

天工

建筑工程
施工总承包特级

总第九十一期

2021年4月第2期

企业统一期刊号: TGD10-2021/2

集团标准刊号: TGCI0810-2021



内部资料 免费交流

巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com



天工集团2020年度总结表彰大会合影

2020年度总结表彰大会暨新春晚宴实况



做好推动高质量发展的“加减法”

□ 文/周人杰

一位担任全国人大代表的企业家回忆，当年企业第一个总部园筹建时，“审批流程走下来，盖了90多个章”，而放管服改革后“整个审批流程盖了不到10个章”，政府服务对企业活力释放起到了促进效应。北京在疏解首都功能过程中，动物园服装批发市场经过腾退后成了总部中心，大红门临街违建拆除后变身“口袋公园”。两个案例都表明，善于从“减法”里做“加法”，对推动高质量发展大有裨益。

习近平总书记在参加十三届全国人大四次会议青海代表团审议时强调：“高质量发展是‘十四五’乃至更长时期我国经济社会发展的主题，关系我国社会主义现代化建设全局。”在参加十三届全国人大四次会议内蒙古代表团审议时指出：“要注意扬长避短、培优增效，全力以赴把结构调过来、功能转过来、质量提上来。”以推动高质量发展为主题，必须切实转变发展方式，推动质量变革、效率变革、动力变革。减“虚胖虚火”，去产能、库存、杠杆，净化营商环境，都是高质量发展必然要求；“减”的另一面是“加”，比如提升产业链供应链现代化水平，更加突出实体经济在国民经济中的重要地位，政府加强监管、优化服务，等等。由此而言，扬长避短、培优增效，围绕“加减法”提升发展质量和效益，是中国经济再上新台阶的一个重要方法论。

发展“加减法”需要统筹兼顾，不能各做各的。推动制造业高质量发展，既要加大力度扭转“忽视传统产业改造提升、用服务业代替制造业拉动整个经济增长等观点和看法”，也要“加快健全有利于制造业高质量发展的体制机制”；谈生态优先、绿色发展，“精心做好控排节能这个‘减法’，也要因地制宜做好增加新能源供给这个‘加法’”；减少金融服务科技创新梗阻，“重点要围绕知识产权融资打造金融创新体系，不断创新融资方式和增加金融服务供给”……做好推动高质量发展的“加减法”，两会代表委员提出许多真知灼见。推动“十四五”时期经济社会发展，我们必须以新发展理念为指挥棒、红绿灯，把“减法”和“加法”两本账并成一本账，放在一起算好、算精准。

“减法”难做、“简字”难写，原因就在于减简之中蕴含着思想理念的“加法”、功力水平的“加法”。发展“加减法”其实是“辩证法”，需要把握好对立与统一、主要与次要、当前和长远等辩证关系。做好改革发展的“加减法”，放管服“加减法”和干部能力作风“加减法”是保障。我们必须处理好放权、管理、服务三者的辩证关系，该放的放到位、该管的管起来，该服务的服务好，让有效市场和有为政府更好结合起来。我们需要强化“求解思维”，研机析理、靶向施策，在打“减法”的硬仗中练就铁肩膀，在扛“加法”的重活里锤炼真本领，拿出壮士断腕的勇气攻坚克难。我们必须力戒形式主义、官僚主义，下大力气改造作风、加强学习、强化考核，才能用好状态、好作风为高质量发展护航。

事必有法，然后可成。在推进改革发展过程中始终坚持目标导向和问题导向相统一，加强系统集成，注重精准施策，一定能推动“十四五”开局迈出新气象、迈出新成效。

(摘自《人民日报》)



内部刊物 / 免费赠阅

总第91期

天工编辑委员会

主任：胡卡娜

副主任：李天白 陈家檐

编委：胡卡娜 李天白 陈家檐 许子龙
孙建 周华军 刘雯 徐梦瑶
於伟君 韩炜 韩钦 樊兴木
顾秋洪 于莉莉 周志英 徐楚瑶

责任编辑：周华军

美术编辑：刘雯

主办：浙江天工建设集团有限公司

地址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电话：0575-85654518

传真：0575-85654518

电子邮箱：zhejiangtg@163.com

网址：www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

© 《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。

© 房产是天工集团产业之一，《天工》文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。

© 《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有，如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

做好推动高质量发展的“加减法”

P05 公司亮点 Bright Sopts of the company

集团公司荣膺省慈善联合总会“特别奉献奖”

俯仰·深耕

抢抓发展机遇 加快产业升级
为实现天工高质量发展而努力奋斗

在2020年度总结表彰大会上的表态发言

杭绍城际铁路全线贯通

天工商学院举行
装配式桥梁和建筑工业化专题讲座

走进校园 招才引智

喜辰同庆 悦享美好

P17 重石视点 Heavy stone point of view

天壹重石供梁的二环南路智慧快速路
预制小箱梁首件验收完成并顺利浇筑

P19 酒店视觉 Hotel Vision

天工厅诞生记

P21 项目欣赏 Project appreciation

基坑复杂难度上海市少见 基础托换上海市首例

P25 党建教育 Party building education

加强企业党建 促进企业发展

从“违”字上说开去

P27 楼盘写真 Real Estate Photo

如果你在这里……

P29 业内瞭望 Industry lookouts

关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见

P31 企业文化 Corporate Culture

炊烟不散

(封面) 天工集团2020年度总结表彰大会合影

(封二) 2020年度总结表彰大会暨新春晚宴实况

(封三) 地铁项目掠影

CONTENTS 目录



天工集团官方微信

集团公司荣膺省慈善联合总会“特别奉献奖”

□文/孙建



近日，由省慈善联合总会、省书法家协会、省美术家协会、浙江美术馆、浙江展览馆和嘉兴博物馆联合主办的“爱党爱民·向上向善——庆祝中国共产党成立一百周年书画美术主题创作及优秀作品展”在浙江美术馆举行开幕式。

此次展览旨在讴歌中国共产党百年波澜壮阔的光辉历程，深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，弘扬全国各族人民友善向善的大爱精神，进一步推动全社会慈善事业的高质量发展。

浙江省原省长吕祖善，省政协原主席周国富，省委常委、宣传部部长朱国贤，副省长王文序，省政协副主席周国辉，省政协原副主席、党组书记、省慈善联合总会会

长陈加元，中国文联副主席、西泠印社副社长兼秘书长陈振濂、浙江省书协主席赵雁君、浙江省美协主席高世名等出席开幕式。省民政厅党组书记、厅长、省慈善联合总会常务副会长王剑侯主持。

天工集团董事长胡柏成受邀出席开幕式，并在会上受颁“特别奉献奖”。

会上，陈加元、赵雁君、高世名、陈振濂分别致辞，王文序讲话，朱国贤宣布本次大展隆重开幕。

吃水不忘挖井人，天工集团在砥砺发展的同时，始终积极履行社会责任。公益慈善的道路没有尽头，天工集团将持续关注慈善事业，继续拓展公益慈善帮扶新模式，积极传播正能量，为中国慈善事业发光发热！

俯仰·深耕

天工集团2020年度总结表彰大会暨新春晚宴圆满举行

□文/周华军



3月6日，集团公司2020年度总结表彰大会暨新春晚宴在集团旗下——天逸大酒店举行！柯桥区住房和城乡建设局与安昌街道领导李卫龙、许立峰、许丙校、胡建华等莅临会议；集团董事长胡柏成率集团领导、各分公司、子公司及部、办员工200余人参加会议。

会议由集团公司总裁胡卡娜主持。

下午两时，总结表彰大会正式拉开序幕。

大会首先对2020年的先进个人和集体进行了表彰。公司总裁胡卡娜宣读表彰决定，各类奖项一一出炉。被授予“优秀合作方”、“卓越项目经理”、“卓越团队”以及

各类“天工之星”荣誉的先进个人和集体分别登上领奖台。

会上，杭绍城际铁路盾构项目经理吴建磊、安徽枞阳御华府二期联营项目部金方成、天壹重石搅拌站实验室主任梁桂发等3位同志分别作了先进代表性发言。

接着，建设线总经理余恒杰、置业线总经理孙军华、天壹重石总经理胡卡尔向大会作了2020年度工作报告。

会上，柯桥区住房和城乡建设局局长、安昌街道党工委许书记对天工集团一年来取得的成绩给予了高度的评价和充分的肯定。李局长从新时代发展和未来规划角度出

发，要求天工集团扎实做好转型升级，争做现代建筑产业的排头兵，为天工集团的长远发展指明了方向。许书记对天工集团的发展和积极回报社会给予了高度的赞扬，对集团公司新一年年的发展提出了具体要求并寄予了厚望。

最后，集团公司董事长胡柏成作了重要指示，他首先肯定了各位员工的共同努力下，天工集团自2018年三年规划以来取得的成绩。同时宣布了公司2021年至2023年未来三年的规划布局，提出了五大战略和七大目标。2021年是天工集团未来新三年的开局之年，他强调公司上下要统一思想、同舟共济，为公司新的三年规划而努力，加快实现集团公司的高质量发展。

表彰大会结束以后，集团公司又召开了迎新春晚会。晚宴在节目《金牛送祝福》中拉开序幕。这场由天工集团员工自编自导自演的视听盛宴，让大家沉浸在一片欢乐的

海洋中。婉转动听的歌曲、激动人心的抽奖环节、激情满怀的诗歌朗诵以及刺激的互动游戏，把现场一次次推向高潮。最后，晚会在天工司歌《奋斗吧，天工》激扬的旋律中落下了帷幕。

新的一年，我们坚信天工集团在上级领导的关怀下、在社会各界的支持下、在公司董事会的正确领导下、在全体员工的努力奋斗下，一定能顺势而为，抓住机遇、抢占先机，让我们携手并肩，深耕2021！



抢抓发展机遇 加快产业升级 为实现天工高质量发展而努力奋斗

——胡柏成董事长在2020年度总结表彰大会上的讲话



尊敬的各位领导、合作伙伴、天工同仁：
大家下午好！

新年伊始，万象更新。值此新春之际，我代表公司董事会，向在座的各位领导、各位合作伙伴、各位天工同仁，致以新春的祝福。祝大家在新的生活幸福、工作愉快！同时，对获得先进的集体与个人表示热烈的祝贺！希望你们在新的一年里，再接再厉，也希望公司其他员工能积极学习先进，为公司的发展作出自己的贡献。

刚才，上级领导也都对我们的工作提出了希望和要求，现在我结合领导提出的要求，围绕公司的经营发展谈几个方面。

一、三年规划以来取得的主要成绩

刚刚过去的一年，对我们国家来讲意义重大，是高水平全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年；对柯桥来讲意义重大，是融杭接沪建设的关键之年，也是柯桥奋进全国十强区的一年；对我们天工来讲，同样意义重大，我们在2018年出台了天工三年规划，去年是收官之年。

如今，回过头来看看我们的成绩如何，可以说成绩还是值得肯定的：

第一，在经营目标上。我们实现了集团产值逐年递增15%的目标，实现了连续三年上缴利税递增10%的目标。

第二，在企业风险控制上。过去三年我们始终把资金安全放在首要位置，把无抵押、无担保、无外债作为目标，到目前为止，整体风险控制的很好，整体负债率在



10%左右。

第三，在建筑施工总包方面。我们取得了量与质的成果，不但经营业务逐年攀升，还与中建八局、隧道股份、中交二航局、碧桂园、宝龙地产、钱江房产等一大批知名企业建立伙伴关系。

第四，在建筑工程总包方面。EPC项目在南京取得突破。

第五，在主业升级上。我们迈出了建筑工业化坚实的步伐，天壹重石装配式基地落地投产，并实现了年度6个亿产值，成为集团公司新的经济增长点。

第六，在业务转型上。我们在市政地铁施工领域竖起了一面旗帜，就在上个月1号，我们参与建设的杭绍城际铁路盾构段全线贯通。

第七，在房产开发上。我们置业公司下属的天工·名爵府项目，在品质建设和园区营造上得到了市场的一致认可，价格屡创新高。同时，成功拿下了平水2020-02地块。

第八，在三产投资经营上。天逸酒店从无到有，稳健经营，取得了良好的口碑和市场效益。物业公司管理面积超过70万方，整体盈利能力稳步提升。

这些成绩来之不易，这是全体员工努力工作和不断奋斗的结果。为此，我代表董事会向全体员工同志们，表示衷心的感谢，谢谢你们！

当然，我们也要清醒的认识到，我们还存在不少短板和不足：首先，我们的建筑施工特级资的平台作用，发挥的不够充分，品牌意识不足。其次，集团层面责任主体发挥不

够，对项目的把控和指导能力上有待加强。第三，建筑科技创新能力偏弱，对新科技、新技术、新工艺的应用有所欠缺。

二、未来新三年规划的主要设想

去年10月份，国家通过了十四五规划建议，我们浙江省也在11月份制定了十四五的规划建议，其中打造民营经济新优势，打造绿色浙江将是主旋律。同时，浙江省住房和城乡建设厅和浙江省发展和改革委员会发布《关于进一步推进房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包发展的实施意见》，自今年3月1日起施行。意见提出，要提升企业工程总承包综合管理能力和水平，加快培育工程总承包骨干企业。到2022年，全省培育80家以上具有独立工程总承包综合管理能力的骨干企业，发挥其引领示范作用。我们柯桥区在2021年政府工作报告中也明确了十四五发展目标，其中提到，要争当高质量发展、科技创新、绿色发展的排头兵。

因此，我们也必须与时俱进，紧跟时代步伐。在响应政府号召以及结合公司自身实际情况，经过董事会讨论研究，制定了《天工集团2021年—2023年发展规划纲要》。

（一）五大发展战略

1、人才兴企战略。未来三年，要加强人才梯队建设。公司要做好人才引进计划，为经营发展匹配到合适人才，把人才引进和培养形成制度化，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发效用最大化。

2、科技强企战略。建筑行业，未来肯定会将进入基于大数据、物联网和人工智能为依托的建筑工业化与智能化深度融合的时代。我们要依托省级技术中心和BIM研究中心，在这些方面有所建树，这样我们就会走在时代前沿，有话语权，就能够实现天工高质量化、高效率化、高科技化、高效益化。

3、业务振企战略。没有业务支撑一切都是空谈。未来三年，要坚决保证业务的增量和增速。结合绍兴十



四五规划，我们要发挥本土优势，巩固本地市场，把家门口的市场做好。同时积极开拓外埠市场，积极建立与国有企业、上市企业的合作伙伴关系，要在“高”上有突破、在“大”上有成果，在“精”上有作为。

4、转型优企战略。未来三年，要扎实推进转型升级，加大对天壹重石装配式建筑基地的投资力度，以特级企业、行业设计甲级资质为依托，以基地为平台，逐步实现劳动力密集型向建筑工业化转型升级，实现资产、资金驱动向管理、技术驱动转型升级。同时，加大对地铁、地下管廊、桥梁、PPP项目拓展，实现由建筑施工总包向建筑工程总包升级，实现由建筑承包商到城市运营商转型。

5、管理助企战略。未来三年，我们要在深化管理提升方面进行突破性改革。要围绕标准化、集约化、精细化抓管理提升，以提高企业运行质量；要围绕降本增效抓管理提升，以提高企业经济效益。这里面涉及的方面很广，诸如工程管理、成本管理、资金管理、技术管理、人事管理、品牌管理等等，只要是跟不上公司发展需求的，都要进行提升与改革。

（二）七大发展目标

1、各项经营指标稳步提升。未来三年，集团的产值指标、税收指标、利润指标，要实现至少每年10%的平均

递增。同时，要切实保障公司资金安全和现金流充沛。

2、各类人才梯队有序建立。“青苗计划”、“三鹰计划”全面展开，中层领导80后比例提升至30%，基层员工90后、00后比例提升至70%。

3、科技创新及创杯取得实质性突破。三年规划期内，省级技术中心、BIM研究中心、天工设计院要有名有

实，创杯夺取实质性进展。

4、成为省内工程总包骨干企业。拿下3-5个EPC项目，争取到2022年，进入全省培育的80家，具有独立工程总承包综合管理能力的骨干企业行列。

5、天壹重石建成大型成熟装配式产业园区。规划期内计划投资3亿元，把天壹重石打造成柯桥区、绍兴市乃至全省装配式产业示范园区。

6、以地铁为代表的市政项目多点开花。规划期内，对地铁、公路、高架以及基础设施建设的市政项目做到5-10个，并成为本土地铁施工领域的代表性企业。

7、天工品牌影响力大幅提升。规划期内，天工的口碑要得到大幅提升，品牌力要上新台阶，要让品牌力成为天工硬实力的外在标签。

同志们，新的战略已经制定，新的目标已经明确，当前公司的发展有机遇，有挑战，更有希望。但是俗话说的好，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。今年是国家十四五计划的开局之年，也是我们天工集团新三年规划的开局之年。我相信，只要大家统一思想、齐心协力、同舟共济，坚定长远的经营意识，营造专业的员工队伍，建设优秀的企业文化，塑造良好的企业形象，我们就一定能够顺势而为，抓住机遇、抢占先机，实现集团公司高质量、高品位发展。

在2020年度总结表彰大会上的表态发言

写在前面的话

3月6日，在集团公司组织召开的2020年度总结表彰大会上，来自项目一线的3位先进代表作了典型发言。他们对自己的项目（部门）倾注了感情、付出了心血、作出了业绩，所以最有体会。现全文摘录，以供同事学习借鉴。



尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

很荣幸今天在这里向各位与会领导及同仁汇报杭绍城际铁路6标的施工建设情况以及一路走来的历程。

在公司强力推进企业转型升级战略的大环境下，在董事长的亲切关注和大力支持下，集团公司于2016年11月，成功承接了中国交建投资的【佛山地铁二号线一期工程】盾构项目，历时近两年，于2018年3月顺利圆满完成项目任务。

此后，天工地铁施工建设的发展脚步并未停歇，在公司领导的奋力开拓下，我们于2019年11月，又成功承接了杭绍城际施工6标【稽山路-稽柯风井区间】和【湖安路-稽山路盾构区间】的施工任务，为公司在地铁施工领域迈出了更为坚实的一步。

项目承接后，胡柏成董事长对该项目给予了高度的重视，他多次亲临项目工地，并反复强调，家门口的业务，

一定要做好做精，打响地铁施工的牌子。为此，我们一方面启用有“天工地铁施工先锋队”之称的核心团队，一方面充分调动了各方面的资源，提前介入项目前期准备工作，加大项目的设备人员和资金投入，对该项目的安全、质量、成本、进度和文明施工等方面的管理工作提出了最高标准和最严格的要求。在胡董事长对这个新的项目赋予高度的期望下，我们项目团队至上而下，也是全力以赴，力争铸造精品工程，打造企业品牌。

在项目组建开始，项目部全体人员本着定不负集团公司期望的初衷，精心策划、精确测算、精密施工，从成本测算、合同分解、施工方案、场地策划、供应行引进等各方面提前开展了大量的准备工作。

在项目实施过程中，由于业主征地拆迁和甲方的车站主体施工滞后等原因，造成项目部实际进场时间较计划滞后了将近一年时间，对我方项目部后期的工期压力留下了隐患。压力就是动力，挑战更是机遇，面对剩余的工期，项目部依然有充分的信心完成，我们也希望通过完成一件不可能完成的任务来展示我们天工的实力和品牌。

在项目实施过程中，胡董事长先后多次到项目现场考察、督导、慰问，鼓励大家，为大家打气，并多次召开现场工程会议，要求公司各职能部门全力支持和配合项目部。并多次明确，对于这个项目的意义，公司从上到下的思想是统一的，目标是明确的，打品牌、创效益，品牌在前效益在后。这也让我们备受鼓舞。

项目的过程是曲折和艰难的，磨合是痛苦和无奈的，但是我们项目部全体员工，更愿意将这种环境作为一种历练，借此锻炼自身的变通能力和韧劲。经过了近一年的时

间，完成双线两区间3500米的盾构隧道主体工程和3个联络通道等附属项目，目前项目的主体工程均已完成，正式进入收尾撤场阶段。

接下来，我们将继续加强磨练，提升管理和技术水平，力争在城市轨道建设领域打出天工品牌，也为国家轨道交通建设贡献自己的一份力量。

谢谢大家！

发言人 吴建磊
2021年3月5日



尊敬的董事长、尊敬的各位领导，同事们：

大家下午好！

我叫金方成，是集团公司旗下联营项目部的项目总管。今天我很荣幸地被集团公司评为2020年度优秀员工，这既是公司及我所在的项目经理对我工作的肯定及认可，也是对我做好今后工作的一种鞭策和鼓励。

我是2009年2月在本公司项目经理邹老板下面担任工程施工负责人的，先后做过湖畔春秋、骏昇厂房、滨海新城科创中心、金色丽都等项目。至2017年2月，由于公司领导器重，我被天工集团吸收为正式员工，在老余总、林总的联营项目部任现场总管，结束了7年的“临时工”生涯。

在联营项目部，我先后负责管理了丰阳厂房、唯声科技厂房、昕欣厂房。其中昕欣厂房单体面积约10万平方米，从打桩到建成，只花了7个月时间，就交给甲方安装设备。以上几个项目得到了业主、监理及有关管理部门的认可与好评。特别是2019年联营项目部承建的安徽枞阳御华府二期项目。

这个总建筑面积约16万m²的御华府二期项目，沿用一期新古典建筑风格，有别于当地枞阳建筑风格，简约但不简单，表达了城市新成员的时代感和包容的气度。在景观设计上，御华府·玺樾率先在枞阳新楼盘中配置景观游泳池，中心花园配置全龄儿童活动场地，设置篮球场、塑胶环形跑道、羽毛球场等康体设施。南中央花园面积达8000方左右，北中央花园达12000方。

这个项目，项目部于2019年8月接手工程，至2020年年初，已完成地下室及人防工程，上部结构主体全部完成，已具备中间结构验收。

在安徽枞阳御华府二期项目上，我运用创新手段，如“以主楼为主，地下室穿插”的工作方法，加班加点提速项目进度，收到了很好的效果。其次，我以为项目施工是整个团队的事，必须发挥团队精神，朝着既定的方案齐心协力、保质保量保速度保安全，一丝不苟地完成2021年所有的主体装饰工程和竣工初验收工作。

在新的一年里，本人将继续利用集团公司赋予的优势，进一步履行自己的工作职责，优化管理制度，注重工艺质量，提高工程质量，坚持安全生产，强化工程监督，完善考核制度，加强成本监控，做足做深做好联营文章，在联营项目的管理上闯出一条可供天工借鉴的新路子。

最后祝愿公司的业绩蒸蒸日上，自己的工作能够做的更加优秀。

再次感谢各位领导的关怀，感谢各位同事的厚爱。

谢谢大家！

发言人 金方成
2021年3月5日



尊敬的董事长，各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是天壹重石搅拌站的试验室主任梁桂发，很荣幸站在这里作一表态发言。

我们天壹重石搅拌站被评为集团公司2020年度的先进集体，大家心中感慨良多：这是一份荣誉，更是一种激励；这不仅是进步的起点，更是我们搅拌站全体同仁今后努力工作的动力。

搅拌站从去年4月7日投产以来，在公司的正确领导下，强化“安全第一、质量至上”意识，以两手都抓、两手都硬为思想指导，认真贯彻落实公司的各项规章制度，在加强质量意识，努力提高产品质量中做了我们应该做的工作。

在这里，我首先要感谢领导对我们搅拌站的信任、支持和鼓励，更要感谢搅拌站的全体员工，没有他们的努力工作也就没有我们今天的荣誉。搅拌站作为公司的一个职能部门，对公司内部是为梁场生产、为劳务班组服务；对外是为建设工程项目、提供产品的一个服务窗口，只有真

正融入在公司的整体工作氛围中，才能如鱼得水、快速成长。对于今天公司给我们搅拌站的这个荣誉，我们没有别的回报方法，只能把这份感谢与感激化作行动，加倍努力工作。

回顾2020年的工作，我们搅拌站在生产技术部和试验室的指导和监督下，做好混凝土拌合工作，做好质量统计分析，负责拌合机械、车辆管理维修，负责把关混凝土的质量，做好日常防火、防盗等安全防护工作。而试验室，则负责公司各项检测工作，做好原材料、工程实体等试验检验审核把关，参与质量监控，建立健全各项台账、制度，负责新技术应用推广等工作。在服务于厂区内生产线的同时，我们还利用供应空闲时拓展对外供应，为后续业务的发展开好了头。

回顾2020年的工作，虽然得到了大家的认可，但面对荣誉我们还远远不能沾沾自喜、固步自封，在看到成绩的同时也要清醒的认识到工作中还存在着很多不足。在新的一年里，我们一定要认真总结经验，在原有的基础上不断的完善提高，争取更优质高效的为生产、为劳务班组做好服务工作。同时不折不扣的完成公司下达的各项工作任务。

2021年，我们将与公司全体同仁一起，遵守国家的法律、法规和公司的各项规章制度，进一步齐心协力做好本线的各项工作，。再接再厉、不骄不躁，为公司的全面发展和攀升目标而努力工作！

最后，祝在座各位工作顺利、身体健康、阖家幸福！
谢谢大家！

发言人 梁桂发

2021年3月5日

杭绍城际铁路全线贯通

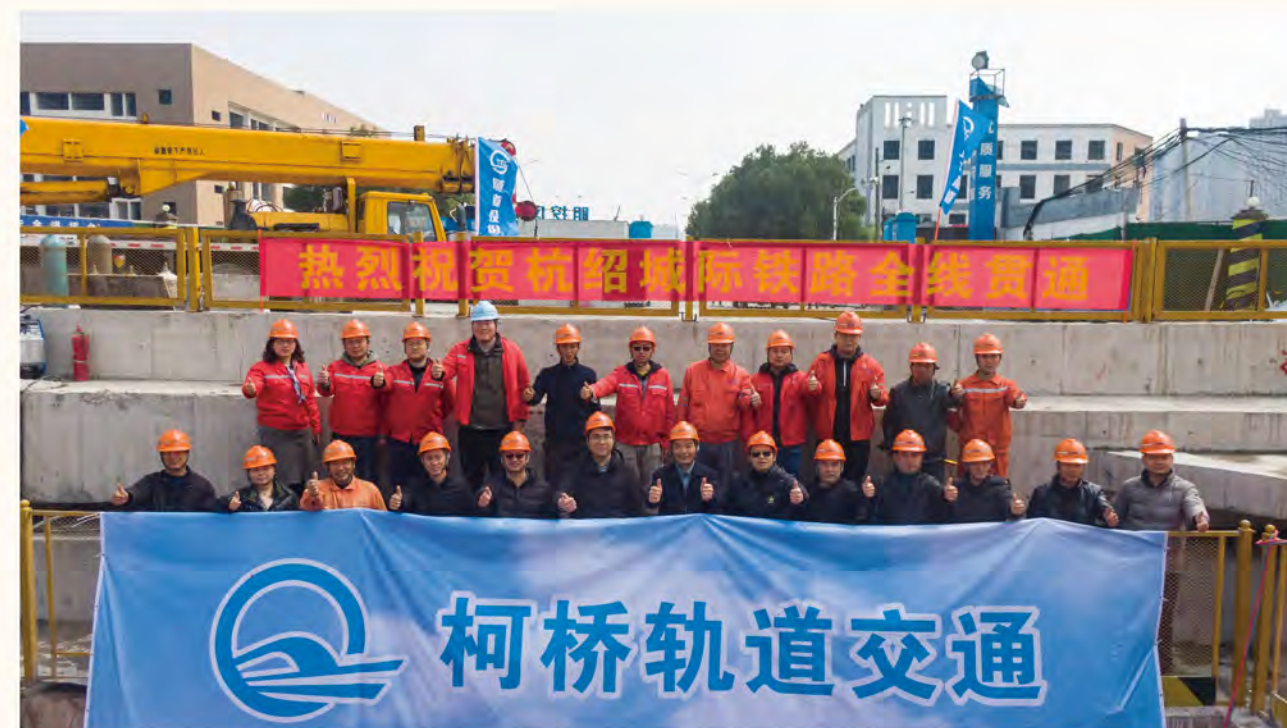
□ 文/沐风

3月2日，伴随着杭绍城际铁路“轻纺城七号”盾构破洞而出，湖稽区间右线顺利贯通，标志着杭绍城际铁路全线隧道顺利贯通，杭绍城际铁路将全面转入站后工程施工，朝着6月底试运营目标发起冲刺。集团公司董事长胡柏成参加贯通仪式。

杭绍城际铁路SG-6标段工程是天工集团继广东佛山地铁二号线部分工程后参与的又一个地铁施工项目。自2020年4月5日，杭绍城际铁路SG-6标段稽风区间盾构顺利始发，集团领导高度重视，董事长胡柏成更是多次亲自深入

工地，了解工程的进度、质量与安全等情况。他强调，这是天工家门口的地铁项目，一定要做好做精，做出口碑，打出“天工地铁先锋”的品牌。虽然受到新冠疫情的影响，工程进度有所减缓，但绝不能松懈，一定要统筹安排各项工作，在做好疫情防控工作的同时，抓质量抓安全，确保安全生产无事故。

项目部员工表示，绝不辜负胡董事长的期望，一定打出天工硬作风，瞄准6月底试运营的目标，跑出柯桥加速度。



天工商学院举行 装配式桥梁和建筑工业化专题讲座

□文/周华军

3月20日，天工商学院专业知识技能研习堂——装配式桥梁和建筑工业化专题讲座在集团公司举行。天工建设总经理余恒杰、天工置业总经理孙军华、天壹重石总经理胡卡尔参加讲座，集团公司、天壹重石20余名员工参加培训。

会上，华东建筑设计院卢旦、上海市政总院包海峰为参加培训的员工作装配式桥梁和建筑工业化专题讲座。华东建筑设计院卢旦从预制混凝土的概述、国内外装配式技术产品、工业化装修、技术创新与产品研发4个

方面向各位员工详细讲述了建筑工业化的概况，上海市政总院包海峰则以2019桥梁发展科技创新大会的短视频开始，从建筑工业化的概述、背景、核心技术、桥梁预制装配应用、工程实例以及产业化展望6个方面，与大家共同探讨预制装配式桥梁结构的应用。

通过此次讲座，大家对建筑工业化有了更直观的了解，对建筑工业化行业未来发展的趋势有了更深的认知，同时也为公司在今后的项目建设上奠定了坚实的基础。



走进校园 招才引智

——集团公司参加绍兴职业技术学院现场宣讲会

□文/一鸣



为了加强公司人才梯队的建设与培养，为公司的后续发展积累与储备人才，1月8日下午，集团公司参加了绍兴职业技术学院建筑与设计艺术学院组织举行的“虚拟订单班”企业宣讲会，副总经理李天白、董事长助理许子龙参加宣讲会。

会上，许子龙介绍了公司的基本情况、发展历程、企业文化、企业荣誉、员工的晋升通道和职业生涯规划以及BIM的相关专业知识和发展前景等。许子龙的精彩讲解让在场的同学们听得津津有味，赢得了同学们的满堂喝彩。在宣讲会结束后的学生实习见面会上，有多位同学当场表示愿意来公司实习工作，并向公司递交了个人简历。

随着时代的不断发展，人才的竞争将会越来越激烈。公司一直以来都非常重视年轻员工的引进与培养，每年都会到省内的大中专院校招收迎接毕业生到企业进

行培养，同时也先后与绍兴文理学院，绍兴职业技术学院等学院建立了校企合作关系，进一步推动人才培养与招才引智工作，为企业的持续发展积蓄了力量。



喜辰同庆 悦享美好

——天工集团举行员工生日会

□文/周华军

在这春暖花开的美好季节
天工集团迎来了
集团员工集体生日会
寿星们欢聚在一起
共庆生日

欢声笑语充满了会场的每一个角落

4月17日，天工集团12-4月员工集体生日会如约而来，馨香鲜花、手写贺卡、精致礼品、定制蛋糕以及在声声祝福的浓情氛围中，来自集团公司、置业公司的40余名员工，在大家的祝福声中，度过了一个美好而难忘的生日趴。

润物细无声，细小见真情，生日会虽然简单，却充满温馨。大家齐聚一堂，其乐融融，幸福快乐的气氛萦绕其中，欢声笑语中定格美好瞬间。



生活需要仪式感
工作需要归属感

最后，再一次祝愿所有员工生日快乐！

希望每一位寿星同事幸福健康

以后的日子

让我们一起携手并进，共同努力

在奋斗的日子里

创造更美好的未来

天壹重石供梁的二环南路智慧快速路 预制小箱梁首件验收完成并顺利浇筑

□文/孙建

5月6日上午，由浙江天壹重石建设科技有限公司供梁的绍兴二环南路智慧快速路项目预制小箱梁首件完成验收并于次日顺利浇筑。业主、施工、监理、设计等单位相关负责人参加验收，公司总经理胡卡尔陪同验收。

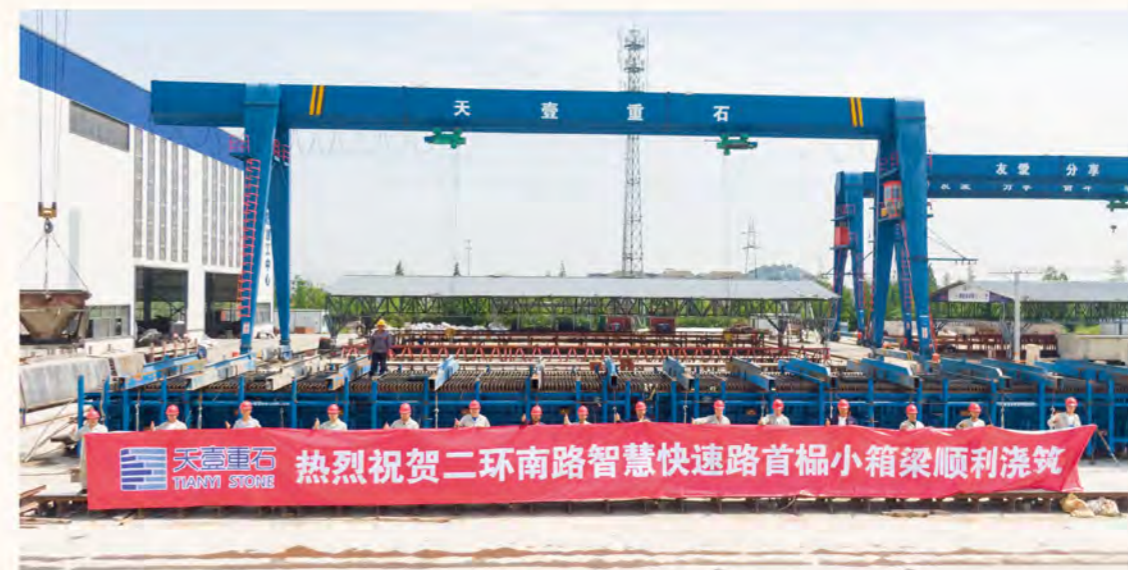
此次箱梁生产供应任务是天壹重石继二环北路、二环西路后与绍兴城投的又一次紧密战略合作，标志着天壹重石供梁的智慧快速路工程(二环南路项目)进入新的建设阶段。

据悉，为顺利完成二环南路智慧快速路预制小箱梁的浇筑任务，在严格把控进场原材料、钢筋加工、模板验收及混凝土配合比调配等关口，天壹重石技术人员多次研究讨论预制方案，从生产、技术、质量、安全及文明施工等方面组织工人进行了各道工序的全方位安全技

术交底，保证了预制小箱梁的结构尺寸和外观质量。

在验收现场，胡卡尔总经理表示，绍兴二环南路智慧快速路作为杭州亚运会的重点配套工程，天壹重石必将继续秉承“天道酬勤、匠石运金”的企业精神，在保证质量、安全和进度的前提下，充分发挥企业现有优势，精心施工、科学调度、强化管理，全速推进二环南路智慧快速路预制小箱梁的生产供应任务，为绍兴城市交通建设贡献自己的一份力量。

绍兴二环南路智慧快速路工程，西起规划常禧路以东，东至二环东路，全长约6.2公里，全线采用“高架+地面+地道”的形式，其中高架桥639幅、地面桥152幅的预制小箱梁，由天工集团旗下绿色建筑构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司生产供应。



天工厅诞生记



□ 文 / 一可

“啥时冒出了一个天工厅？这么大气、这么漂亮！”
 3月6日，当集团公司的员工开完2020年度总结表彰大会，站在天逸酒店的天工厅内极目四顾，都惊奇地冒出了这样一个问号。

为了释疑，笔者在天工厅工程的现场负责人王阿良同志处进行了实地了解。

那是2020年12月1日，为了扩大经营业务，满足社会需求，在完成了人员落实、项目定位、图纸设计等工作后，天逸酒店便迅速启动了天工厅项目的建造工程。

建筑面积约650平方米；规定建造时间50天。这对工程建造者来说是有着苛刻的。于是王阿良受命后迎难而上，要求在保障工程材料的前提下，采取加班加点和混合施工的方法进行。

第一步是拆除原来的办公室、食堂等。这工作的“特色”是敲击响动大、空气污染重，这二点对酒店是犯忌的，所以要尽量做好改建范围内的封闭工作，不使或少使灰尘外溢；其次是加班加点不能太晚，要切实保证酒店的休息安宁。除了文明施工、安全施工，还要解决拆除物的场地堆放问题。王阿良说，这“下马威”一定要挡牢，要有序拆迁、文明堆放。由于施工期短，拆迁人员基本是早

上6点半就登场，于是王阿良必须在6点左右上班，进行现场工作调整、协调、沟通、监管。除了这些，他的工作职责还有采购、管理各班组的材料，不使断缺和浪费。

经10天时间的拆墙、砌墙，工程顺利进入到第二步的消防移位、水电装置、空调放管、内机定位。

第三步是木工进场，时间是12月16日。在整个建造工程中，要数木工的质量最佳、进度最快。这一步给出的时间是20天，但是他们人员放得多、工作满负荷，一般在场的操作工是8人，但是工序需要时，操作工增至12人，而且工作时间都要进行到晚上8点，中午除了简单吃饭，不安排休息。这样大大缩短了预期工作日——实际完成时间只有15天。

第四步是油漆工于1月26日进场，到1月10日完工。接下来的扫尾工作是装灯架、铺地毯、装窗帘等，该工作于1月18日完成。至1月20日，天工厅建造工程落幕，直到正式交付酒店验收、使用。

该工程自始至终处在有条不紊进行中，没有安全事故发生，没有返工现象出现，没有工程质量问题，得到了公司和酒店领导的赞扬。

致敬：向杭州挺进的地铁建造者！

——杭绍城际铁路SG-6标段工程采访小记

□ 文/ 陈家椿



对于地铁的建造，许多人都鲜为人知，最近，我们带着一股好奇心，有幸走近了位于柯桥的杭绍城际铁路SG-6标段工程工地，聆听了天工集团城市轨道交通工程总经理吴建磊的述说。

没有套话、空话。干练而直率的吴建磊一开口就直接向我们说出这样一件事。

去年年底，为了提高工程质量、增加安全系数，按地域实际要求，须在工程施工过程中加添一款叫“内衬钢环加固”的工序。这对已与城市轨道交通打了10余年交道的吴建磊来说，是一件陌生的事情。因为之前他一直在广东那边从事地铁工作，那里的地域面貌、施工方法等还是与绍兴有些不同之处的。但是陌生归陌生，顺应地俗要求还是必须的，于是立马造预算、定方案，同时在业内了解工

序的价格、成本等。然而这一了解，却让他们大吃一惊：专业队伍的工序成本，竟然比自己的预算要高出10多万元一环，还不带材料。也就是说，工程所需的20多环钢环加固，要多支付200多万元。这可是一笔可观的费用呀！怎么办？吴建磊盘算着。“做、自己做，赶紧做！”下定了决心，吴建磊就凭着自己积累的工作经验，带了白班再带晚班，教与操作工一起干，36小时苦战在工地现场言传身教，最终以一个班每天制作2环的速度，在保证质量的前提下，既递增了速度，又节约了成本，为提前完成合同工期争取了时间。

鉴于工程工期紧张的特殊情况，标段工程除了现有人员延长工作时间、增加工作量的同时，不管外部条件变化（如疫情因素、价格上涨、临工工资等），不惜花费成

本，在短时间内，临时翻倍增加操作工。其中在前期工程推进中，除了固定的100多名工人外，为了抢夺进度，项目在集团公司领导的支持下，不惜支付高价工资，将操作工一下增加到200余人，以最短的时间，集中投入人力物力。这样，大大加快了生产进度，得到了甲方的首肯。

在标段工程内，要设置3条联络通道。这联络通道，是各线路之间互通的线路，主要用于支援其他线路调配至其他线路。常规的通道宽是10米，而SG-6标段内的通道宽

达28米，这给工程带来了施工的难度与工程的进度。为了保证质量与进度，项目花用了大量的时间与精力开展协调、联络工作，运用错峰施工的方式，精心组织、科学调配，大大缩短了工程时间。

现在，SG-6标段工程项目已经进入了“撤退期”，马上可以顺利移交了。而让人欣慰的是，通过项目全体人员的共同努力，夺回了杭绍城际铁路工程原来被延误的时间。说到这里，吴总脸上终于露出了一丝难得的笑容。



集团公司承建“南翔古镇”项目被专家认定为——

基坑复杂难度上海市少见 基础托换上海市首例

项目难中求进 如今两度获奖

□文/天琪



“基坑复杂难度上海市少见”、“基础托换属上海市首例”。得知这一带着浓浓新闻性的信息，笔者思想开了：这基坑的施工到底有多难？难在哪里？基础托换上海市首例，这又是怎么回事？于是日前的一天，笔者随同事走进了集团公司承建的“南翔古镇”项目工地。

该项目位于上海市嘉定区南翔镇老城区。项目总建筑面积70188.96 m²，其中地上面积为41898.93 m²，地下面积为28290.03 m²；由6栋6层叠墅，2栋16层平层，2栋2层商业组成。

走进项目工地，见上面矗立着一座老式水塔和一组古建筑，很是醒目。这建于上世纪60年代的水塔和建于上世纪20年代的王氏老宅，系上海市嘉定区的重点保护文物、区级文保建筑。要建设好这一项目，须得处理好项目

与文物之间的共存关系，以达到两全其美。

为此，项目自2020年6月开工之日起，此处文物便成了文保单位的重点关注对象。原因是在这组文物的下面，要挖一个深达10多米的狭长而弯曲的基坑。

项目在经上海市建筑科学院专家考证后，认定为这“基坑复杂难度是上海市少见的。”成为一只典型的“难建项目”。为此，他们按文物部门的有关要求，设计了切实可行的文物保护方案，然后再以方案为标准实施“逆作法”施工。施工期间，有关部门的专家每周进工地察看项目的进展情况并实地拍照，使得这一特殊的“施工法”得以稳步推进。

为了文物的整体保护，文保单位提出基础托换，但基础托换属上海市首例。根据这一要求，项目部在加固文物



时面临了花窗吊装、木格栅保护、圆木包裹保护，基础加强梁及托换梁板施工，临时预制方桩、圆钢管托换、型钢混凝土桩施工；在施工过程中面临了大量的施工技术问题。为此，他们与设计部门、设计院等进行了长达数十次的图纸会审及现场论证、交底工作。特别是垂直度1/200的大直径型钢混凝土灌注桩的施工，可为公司其它项目提供施工经验；文保建筑托换施工，可为后续类似项目提供技术及施工经验支撑。

而让建设者感到头痛的是，除了要确保地上的文物不受一丝损伤外，项目的建设环境也很不尽人意。东侧紧邻老旧小区，居民的临时通道从项目中间穿过。其西侧临河道，项目上空有各类管线盘绕，下面的空间又十分狭窄，与相邻最近处的建筑物仅2米，建筑机动车无法进入。

对这只“基坑复杂难度上海市少见”的项目，项目经理潘尧荣概括成三句话：施工难度大，技术要求高，成本价格高。这样的高难度项目，在天工集团的建筑施工史上是前所未有的。

面对无法改变的现实，项目部率全体建设者缩在这“螺蛳壳里”，同心同德，精心施工，用团队精神去破解难题。

说技术要求高。一是不使位于项目内的文物受到损伤，他们严格按照文物部门设计的方案施工作业。二是项目建设采用PC装配式构件施工。在施工前，根据甲方《海伦堡集团工程施工工艺汇编》要求，对劳务施工班组进行每道工序的施工前交底、培训，并不定期组织工人考试，让每一个工人都牢

记施工技术及检查项目的评测标准；在施工过程中，他们秉承“事前控制、事中调整、事后整改”的控制总则，做到提前预防、预控。在施工方式上，他们遵循上海市政府制定的文件要求，对照图纸深化、招投标，除了梁柱、电梯井外，几乎全部采用PC装配式构件产品施工（构件品种多达30余种）。这种施工法，其质量要求之严，标准化程度之高，这在他们的工程建设史上也是空前的。尽管工作新、难度大、成本高，但是他们充分发挥自身行业优势，快速切入、步步融合，使各个环节的质量、安全、进度都走在了同行的前列，在甲方海伦堡地产100多只项目中两次获奖。其中2021年3月，在海伦堡集团第三方双月综合评估中荣获华东区域第一名、海伦堡地产第三名。

目前，该项目的1-4号楼主体结构施工已经完成，进入了二次结构施工。现场，60多名建设者正在砌墙、粉刷，忙碌在各自的岗位上。而16层高层建筑也已进入打桩期，预计5月份可完成作业，8月初起可启动（2层）深达10多米的地下车库建设。



加强企业党建 促进企业发展

党建工作始终是企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分，是实现企业科学发展的关键因素，也是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征。处理好党建与业务的关系，对于促进国有企业改革与发展，发挥国有企业竞争优势具有重要意义。

党建工作与业务工作如同“车之双轮”“鸟之双翼”，两者相互影响，相互促进。要切实以党建促业务，以业务促党建，实现党建与业务两手抓、两促进、两提高。

一、加强企业党建工作的方法和措施

1、思想上要真正重视党建

思想决定行为的方向，要做好企业党建工作，必须做好企业党员的思想工作。只有在思想上真正重视党建，才能真正做到务实工作，才能真正认识到党建也是企业发展的一部分。不可否认，我们党内也存在这样一批人，他们整天把革命理想放在嘴上，动不动就是为人民服务、为国家做贡献，但是却不肯在业务工作上下功夫，实际工作处理得并不好。这群人的问题也没有在思想上真正重视党建，没有认识到革命理想必须要贯彻于踏踏实实的工作中才有意义，没有认识到做好了业务工作就是在为党建做贡献，就是在为人民服务。对于这批人，企业党组织可以制定相关的培训计划，宣传党建知识，让员工认识到新时期下企业党建工作的重要性，树立正确的认知，从而推动企业经济的发展。

2、转变党建工作模式，提高工作时效性。

传统的党建工作模式是自上而下的，传达的过程繁琐、耗费时间长，上行下达的工作模式往往让党建工作滞后，第一时间接收到党的指示，安排企业党建工作，至关重要。

3、企业“一把手”抓党建要精心设计

思想的转变，工作的落实，最终还是要靠人来执行和把握。因此，企业在开展党建工作的过程中，“一把手”发挥着关键作用。

那么“一把手”又该如何精心设计才能把党建贯穿到业务之中呢？关键就在于要把党建工作纳入到整体的工作中通盘考虑、统筹安排，达到既能开展好党建工作，又能促进企业发展的效果。

一方面要在宏观大局上下功夫，将党建贯穿于整个企

业发展的大格局当中，从自身做起，将我们党艰苦朴素、不畏艰难的优良作风带到工作中，正单位风气，树廉洁作风；在解决业务难题、推进企业工作时，要有战略眼光，同时要遵守实事求是的原则，并以此来影响和要求单位党员。这样通过“一把手”的垂范效应，使得党建工作在整个企业发展和工作推进中自然而然地开展起来。

二、加强党建工作对企业发展的意义

1、提高企业的劳动生产率。加强企业党建工作，有利于提高企业员工的思想觉悟，端正工作态度，从而认真工作，提高企业的劳动生产率。

2、推动企业创新改革。企业党建工作以创新的指导思想培育党员，增强企业党员的创新观念，营造勇于创新、敢于突破的氛围，促使企业员工用新的思路，研究新的情况，解决新的问题，推动企业的创新改革。

3、有利于企业文化的建设。当今企业之间的竞争越来越倾向软实力的竞争，而企业文化是企业软实力竞争的直接体现。加强企业党建工作，有利于企业弘扬积极向上的文化知识，让员工沉浸在正确的指导思想和价值观体系下，从而增强自己的道德标准与文化素养，为建立良好的企业文化氛围奠定基础。

4、有利于企业目标的实现。加强企业党建工作，培育企业员工的主人翁意识，加强员工的使命感，一起为实现企业壮大、可持续发展的目标共同奋斗，从而更好地促进企业发展。

总之，加强企业党建工作对企业的发展意义重大。因此，企业在发展过程中必须重视党的建设，加强企业的党建工作，为企业的可持续发展奠定基础，在移动互联网的时代，利用信息的便捷来帮助党建工作的建设会起到事半功倍的效果。

从“违”字上说开去

□文/诚然

这是一个话题，一个沉重而沉痛的话题；这更是一记钟声，一记让人警觉而惊醒的钟声。

话说当年曾任湖南衡东县县长的向佳良，多次教育他的儿子怎么从政、怎么做人。然而随着儿子的官越做越大，父亲的话越来越淡，最终违却父命，锒铛入狱，被判处有期徒刑15年。

这向佳良的儿子就是原湖南省人大常委会副主任向力力。

向力力的最后去向让人悲痛，向力力的最后堕落让人反思。在悲痛与反思之余，笔者总感觉与一个“违”字脱不了干系。

向力力的这一“违”，说小，是违了父命。他的父亲为了对得起自己，一生清白正直、表率在先，为老百姓办了很多实事，在当地有口皆碑。为了对得起家人，他要求儿子廉洁从政，每年在向力力家里的办公桌玻璃板下放一些“当官即不许发财、两袖清风朝天去”之类的名言，过几个月换一次，为的是提示向力力不忘本色。说大，是违了“国命”。身为高干，在严禁与严惩腐败的风口浪尖上顶风作案，在党的十八大甚至十九大之后仍不收敛、不收手，受贿6600多万元（其中单笔受贿金额就达3700万元），上演了最后的疯狂。向力力的这一“违”，“违”出了惨重代价，“违”得咎由自取，追悔莫及、遗憾终身。

“一失足便成千古恨”。古训是不该遗忘的，遗忘了古训就意味着变质。可现时的个别党员干部道德质量低下、思想品德不正，他们心态扭曲，私欲膨胀，贪得无厌；他们抛却入党誓言，忘却全心全意为人民服务的宗旨，失却了当官的政治底线与起码的做人本色，一心想着升官发财、耀宗光祖。这样的党员干部是迟早要成“千古恨”的，是迟早会遗臭万年的，只要共产党执政下去，是甭存什么幻想与异想的，诚所谓“善有善报，恶有恶报”。尤其是党员干部，一旦入了党、从了政，就与政治捆绑在一起，须得认真真加深政治概念、老老实实守住政治规矩。

最近几个月里，习近平总书记反复提出三个“力”（政治判断力、政治领悟力、政治执行力），强调“全面从严治党首先要从政治上看”，这具有深刻的政治意涵与高远的政治眼光。只有从政治上看全面从严治党，才能更加深刻认识反腐败斗争的本质与危害，才能有效遏制党员干部的腐败行为，才能始终保持我们党的纯洁度与本色度，才能加速全面建设社会主义现代化国家的进程，才能保证我们的国家长治久安不被他国侵犯。

其实此前，习总书记就提出过此类希望。在2018年1月召开的中共十九届中央纪委二次全会上，他严肃要求各级领导干部特别是高级干部当政治上的明白人、做政治上的领头羊。这是因为我们的党面临最大的威胁是腐败，而其中政治腐败是最大的腐败。一旦政治腐败了，什么样的腐败都会发生。向力力就是政治腐败的典型人物。

政治腐败，指的是贪官利用公权力或职务之便，牟取特定族群、团体、或个人的经济、政治、或宗教利益，所有形式的政府都可能在实践中出现政治腐败。剖析向力力的腐败起因，就是偏离了正当的公权力使用，致政治问题上违心与违命，其结果是违世脱俗、违法乱纪。既违离了党的章程、违越了党纪国法，也违背了人民群众利益，违损了党的声誉、违却了党员形象。

政治腐败，就是政治上的变质与变色，是对党的宗旨的背离与背弃，是一种严重危害以党的领导为根本特征的政治秩序与政治环境。所以我们只要从政治角度看腐败，就能看清它的政治本质，就能看出反政治腐败的紧迫感。所以全面从严治党，首先要从政治上去认识与领悟，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。向力力的这一“违”，“违”得幼稚，因为这注定是一个玩命的游戏；向力力的这一“违”，“违”得可惜，因为这注定是一个令人沉重而沉痛的话题。

从向力力的这一政治腐败事件中，去引以为鉴、引以为戒，在“违”字上吸取教训、堵塞漏洞；在“违”字上深化教育、警示后人，让中国共产党的优良传统永远传承于中华大地，将立党为公执政为民的宗旨一代代传扬下去、发扬开来。

（作者系集团公司综合办员工）

如果你在这里……

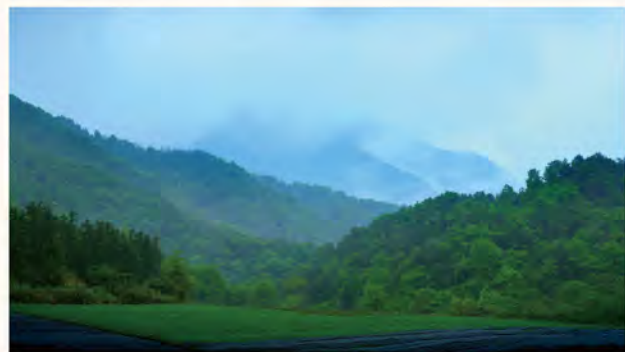
—— 阖悦来袭 开墅满园

久居闹市，看惯了喧嚣，穿越了繁华，在闲暇之余稍拾时间与自然亲切对话的渴望，在不知不觉中产生。“离尘不离城”亦或“兼得繁华与宁静”，便成为中产阶层在保存现代城市生活的同时又能实现和自然沟通的不变追求。试问，你有多久没给高速的生活减速，你有多久没让加快的步伐放慢，一颗渴望悠闲的心，渴望着一次桃红柳绿的旅行，让睁开的双眼，触及生活中最为本真的原绿。



或许，这一切也并非难事，如果你在这里。

如果你在这里，这个时节，浅绿、嫩绿、黄绿、深绿、墨绿已经毫无保留地倾泻而出，置身于会稽山下，嗅闻着鸟语花香的芬芳。



你可以再不用担心空气质量而每天要带着大口罩，你可以大口大口地尽情呼吸，尽情地感受生命的纯净。

如果你在这里，可以一天中的随意时刻，沿着园区的若耶溪的支流，徜徉在一幅水景与山景结合的精美油画之中。你也可以信步周边，兰若寺国际休闲度假村、仙人

谷、梅园峡洞漂流、日铸岭、同康绿林竹海、陶宴岭古道、日铸岭、金鱼湾、王化古村落、平阳寺，不需远行，却已置身美景之间。



如果你在这里，你可以兼得鱼与熊掌。沿平水大道、绍诸高速、解放南路延伸段、越东路智慧快速路（在建）、二环南路智慧快速路（在建）、二环西路智慧快速路（在建）、地铁1号线（在建）、印山路高架（规划）等多条畅通之路，便捷通达全市以及周边城市，体验静谧到繁华灵动生活的自由转换。

如果你在这里，你可以在会所健身房挥汗如雨，可以在恒温泳池里酣畅淋漓，可以在桌球室里尽情感受斯诺克的魅力，可以在乒乓球室尽情挥洒、可以跟孩子在娱乐房里下几局跳棋亦或在影音室里看一场动漫大片、可以在会议室里接待您的贵宾。当然，你也可以在这里体验瑜伽盛宴、声乐洗礼以及灵魂舞者。这便是属于你的嗨plus。



如果你在这里，你或许可以在周边开垦一方闲置的土地，收获新鲜的有机瓜果蔬菜，真实体验都市农夫的快意。你也可以尽情品尝当地生态有机食品的美味，感受民以食为天的真谛。



如果你在这里，你可以透过明亮的玻璃窗，领略青山绿水，感受依山筑、临水居，观山揽溪的意境。你可以用

你的相机，把闪耀着艺术光彩的细节拍个遍，在那些喷泉、水池、溪流、墨山之间……在那些吊灯、屋顶、石雕、大理石之上……一切都是那么的美轮美奂。

这里，便是天工开墅。

一个可以完全打开身体，与自然共呼吸的地方。

坐镇绍兴南翼之新兴繁华区域，优踞平水新城核心之藏龙福地，承接绍兴中央别墅区之贵气，用“规则中求变化，典雅中显韵味”的设计理念成就低密度、低容积率之溪山官邸，天工开墅开启了会稽山下绍兴高端生活人居典范。

人生知遇在此间，在美好的期待中，项目五期【开墅·阖悦】即将揭幕！阖悦会客厅也将在五月璀璨升级亮相，让我们一起期待。我们也坚信天工置业将继续不懈执笔建筑进程，匠心躬耕，一如既往为绍兴人民呈现优秀的作品。



关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见

住房和城乡建设部等12部门日前联合印发《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》（以下简称《指导意见》），从做实产业工人培育载体、加强建筑工人技能培训、保障建筑工人合法权益、改善建筑工人生产生活环境4个方面明确了11项主要任务，提出了到2025年和2035年的工作目标。为指导各地做好《指导意见》贯彻落实工作，住房和城乡建设部建筑市场监管司相关负责人对《指导意见》进行了解读。

问：《指导意见》出台的背景是什么？

答：建筑业是我国国民经济的支柱产业，其劳动密集型的特点使得农民工成为了建筑工人的主体，是我国产业工人的重要组成部分。据国家统计局《2019年农民工监测调查报告》显示，全国从事建筑业的农民工有5437万人，占全国农民工的近五分之一。在我国城镇化快速推进和深化供给侧结构性改革的背景下，单纯依靠“低技术、低成本”的劳动密集型模式推动建筑业发展已难以满足需要，而我国人口红利的逐渐消失也在倒逼建筑业加快向工业化、标准化、信息化方向转变。目前，建筑产业工人面临的工作临时性强、流动性大、作业时间长、环境恶劣、老龄化严重、企业归属感差、文化程度低、技能培训不足、劳动权益与社会保障不到位等诸多现实问题依然没有得到根本解决，严重制约了我国建筑行业的发展。

人力资本是行业发展的基石，培育新时代建筑产业工人是实现我国建筑业由劳动密集型向技术密集型转变的关键环节，将传统意义的建筑业农民工转变成为新型建筑产业工人，培育一大批高水平建筑工匠，有利于优化建筑业劳动力结构、加快行业改革、推动产业升级，助力我国从建筑业大国向建筑业强国转变。同时，妥善解决建筑产业工人面临的一系列问题也是维护社会公平正义、保持社会和谐稳定、实现社会均等化发展的必然要求。因此亟须对建筑产业工人队伍建设进行顶层设计，指明发展方向，谋划发展路径，助力我国建筑业高质量发展。

问：《指导意见》提出的发展目标是什么？

答：根据建筑行业工人的实际技能水平情况，《指导意见》明确到2025年，符合建筑行业特点的用工方式基本建立，建筑工人实现公司化、专业化管理，建筑工人权益

保障机制基本完善；建筑工人终身职业技能培训、考核评价体系基本健全，中级工以上建筑工人达1000万人以上。到2035年，建筑工人就业高效、流动有序，职业技能培训、考核评价体系完善，建筑工人权益得到有效保障，获得感、幸福感、安全感充分增强，形成一支秉承劳模精神、劳动精神、工匠精神的科技型、技能型、创新型建筑工人大军。

问：《指导意见》提出的政策措施主要有哪些？

答：《指导意见》共提出了4个方面11项主要任务。

一是做实产业工人培育载体。第一，引导现有劳务企业转型发展。改革建筑施工劳务资质，大幅降低准入门槛。鼓励有一定能力的劳务企业向总承包和专业承包企业转型。引导小微劳务企业进一步做专做精。第二，大力发展专业作业企业。引导现有劳务班组或有一定技能的建筑工人成立作业企业，成为建筑产业工人培育的主要载体。鼓励有条件的地区建立建筑工人服务园，落实创业扶持政策，促进建筑工人就地、就近就业。第三，鼓励建设建筑工人培育基地。支持大型建筑业企业与建筑工人输出地区合作建立培育基地，创新培育基地服务模式，为专业作业企业提供配套服务，为建筑工人谋划职业发展路径。第四，加快自有建筑工人队伍建设。鼓励建筑企业培育自有建筑工人队伍，建立相对稳定的核心技术工人队伍。

二是加强建筑工人技能培训。第一，完善职业技能培训体系。完善建筑工人技能培训组织实施体系，制定建筑工人职业技能标准和评价规范。强化企业技能培训主体作用，推行终身职业技能培训制度。引导建筑业企业加强装配式建筑、机器人建造等新型建造方式的探索和应用，通过技术升级提升建筑工人技能从传统建造方式向新型建造

方式转变。第二，要求各地制定施工现场技能工人基本配备标准，建立完善建筑职业（工种）人工价格市场化信息发布机制，推动建筑业企业将薪酬待遇与建筑工人技能等级挂钩，实现技高者多得、多劳者多得。第三，引导建筑业企业建立建筑工人培育合作伙伴关系，组建建筑工人培育平台，共同出资培训建筑工人，归集项目培训经费，统筹安排资金使用，提高资金利用效率。

三是保障建筑工人合法权益。第一，加快推动信息化管理。完善全国建筑工人管理服务信息平台，制定统一数据标准，将建筑工人数据与日常监管相结合，建立预警机制。加强信息安全保障工作。第二，健全保障薪酬支付的长效机制。落实工程建设领域农民工工资专用账户管理、实名制管理、工资保证金等制度，对列入拖欠农民工工资“黑名单”的失信违法主体实施联合惩戒。第三，完善建筑行业劳动用工制度。制定推广适合建筑业用工特点的简易劳动合同示范文本，全面落实劳动合同制度。未订立劳动合同并实名登记的建筑工人不得进入项目现场施工。第四，完善社会保险缴费机制。推动按项目参加工伤保险，结合建筑工人实名制管理，确保工伤保险覆盖施工现场所有建筑工人。

四是改善建筑工人生产生活环境。制定建筑工人生产生活基本标准，不断改善建筑工人的劳动保护、作业和居住等各方面条件。要求各地将建筑工人纳入当地住房保障范围，探索适应建筑业特点的住房公积金缴存方式，推进建筑工人缴存住房公积金，着力解决建筑工人子女在城市入托入学等问题，保障建筑工人享有城市基本公共服务。

《指导意见》还从“加强组织领导，发挥工会组织和社会组织积极作用，加大政策扶持和财税支持力度，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神”4个方面提出了强化保障措施。

问：《指导意见》提出要改革建筑施工劳务资质，以后建筑劳务企业如何承接业务？

答：结合我们之前的调查研究，参考国内外的经验做法，《指导意见》中为建筑劳务企业谋划了3条转型发展道路。第一条是鼓励有一定组织、管理能力的劳务企业通

过引进人才、设备等方式向施工总承包或专业承包企业转型；第二条是引导小微劳务企业、劳务班组或有一定技能和经验的建筑工人向专业作业企业转型发展，选择1~2个专业作业工种方向，进一步做专做精；第三条是鼓励有条件 and 经验的劳务企业利用自身优势搭建劳务用工信息服务平台，为小微专业作业企业与施工企业提供信息交流渠道，走平台化发展道路。同时，按照国务院统一部署，2020年11月30日，我部印发了《建设工程企业资质管理制度改革方案》，明确施工行业分为综合资质、施工总承包资质、专业承包资质和专业作业资质，并明确专业作业资质由审批制改为备案制。广大建筑劳务企业可根据本企业实际情况和未来发展方向，自主选择发展路径。我们也欢迎和鼓励广大小型劳务企业和有一定技能的班组长成立专业作业企业，走专精特新发展之路。

问：关于做好《指导意见》贯彻落实工作，下一步，住房和城乡建设部主要有哪些工作考虑？

答：2021年是“十四五”规划开局之年，也是《指导意见》印发实施的开局之年，为指导各地做好学习贯彻工作，住房和城乡建设部将重点开展以下三方面工作：

一是加强政策解读，邀请业内专家学者采取撰写解读文章或接受记者访谈等形式，对《指导意见》主要政策进行解读。二是指导各地贯彻落实。我们将按照《指导意见》提出的11项主要任务，指导地方结合本地特点和实际情况，通过采取建设建筑工人培育基地、开展工人技能培训、改善建筑工人作业条件等多种手段，制定出台具体政策措施，积极开展建筑产业工人培育工作。三是加强经验推广。我们将积极了解地方工作进展，选取有先进经验的地方和典型做法的企业，通过召开现场会、宣传典型案例等方式，梳理总结各地好的经验做法，供其他地方参考借鉴。

（来源：住房和城乡建设部网站）

炊烟不散

□文 / 洪诗怡



野径埋香，风月琳琅，平江无须歌惆怅，明月应是在故乡。经年如水的故事，在每一个红尘渡口，滋润着情怀，丰盈着生命，风雨难摧，烈日难挡。

“家”，这个字好像将每一件普通的事物都赋予了特殊的情感。小时候，家里是那种老式的南方独有的以稻草为柴火的“大灶”，村子里也都是如此。每当吃饭的时间到来之前，总会被高高的烟囱冒出的袅袅炊烟所包围，所有的尖锐都被隐藏了起来，只留下无尽的温柔等待着辛劳的家人归来。每当炊烟升起，人们便知道那是家人的召唤，是劳累了一天歇息补及的时间到了。

这没完没了的炊烟也是我的闹钟，当我与同学玩到忘乎所以之时，那缕缕炊烟便是我之明星，以免错过吃饭时间。当炊烟至完全消散，我们一家人都会整齐的围坐在餐桌，等待着开饭的那一刻。开饭了，一碗碗热腾腾带着浓浓野香味、丝丝柴火味的菜肴被端上桌，大家一边吃，一边聊着白天的事情。然而全家人能聚在一起进餐毕竟是少数，少有热闹的场景，与饭店里精致的环境、诱人的菜肴是天壤之别，但却多了在饭店酒楼里无法拥有的放松和温馨，使人享受与沉醉其中。

后来由于某种不可抗力，我离开了家乡，与母亲同在一座城市中生活，多年来再没回去过。

虽然那段时光回不去了，生活中也是极少提及他们，但心里的想念却是无法轻易抑制，每到晚上，梦中的场景总是离不开那个僻远的小山村，儿时在那里“做窠”的情景会一幕幕闪现出来，分享给自己。

天高地迥，南北无边，到头来原来吾心安处是家乡。如今我开始频繁的回，似是要把这几年来的憾事给补上。但那几年里我回不去的，不仅仅是故乡，还有忘不了的童年和那些已经不在身边的人、那些找不回的场景。

现实中的炊烟已然散尽，但我并不后悔。家的炊烟永不消散，它在我的魂牵梦萦之中还是根深蒂固的炊烟，还是孩童时的那种纯真而温馨的炊烟。

我看向远方，太阳正在落下，余晖洒在我身上。温暖的光，正如家中那一份份温暖而又通透的亲情。

我分明看见炊烟在我的眼前袅袅升腾、升腾。

(作者系天工置业员工 绍兴越州中学高一<15>班学生)

地铁项目掠影

