

天工

建筑工程
施工总承包特级

总第78—79期
2019年04月30日第一期
企业统一期刊号: TGD10-2019/1
集团标准刊号: TGC10810-2019



巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com

钱江房产: 柯桥一颗耀眼的明星

效果图

2018年度总结表彰大会盛况



卷首语

无奋斗，不青春

□文 / 一鸣

今年是伟大的五四运动爆发100周年。

五四运动作为我国近代史上一场以青年知识分子为先锋，广大人民群众参加的反帝反封建的伟大爱国革命运动，具有划时代意义。她代表了新民主主义革命的开始，也体现了一种改革、创新、科学、先进的思想意识与潮流，不光在过去的革命战争岁月具有良好的意义与作用，在目前的社会主义建设阶段也具有一定的引领与示范作用。

五四运动的起源者是追求进步思想的青年学生，贯穿始终的是一种奋斗精神，放在当下，对于我们企业来说也是非常受用的。在此，笔者对公司的青年员工提几点要求。

一、青年员工要养成保持学习的能力。常言道，活到老学到老，尤其是生活在当下这个瞬息万变的时代中，每天都有新的思路、新的机遇面世，要与时俱进，学习就显得更为重要。而作为年轻员工本身就具备很强的学习能力与基础，因此就更要端正学习态度，养成学习习惯，强化学习能力，促使自己永远站在时代的前列，永远跟上社会进步的步伐，也为公司不断的突破创新而积蓄知识与能量。

二、青年员工要有砥砺奋斗的精神。奋斗是青春最亮丽的底色，任何成功的事业都是奋斗出来的。我们今天的祖国，是老一辈革命家奋斗出来的；世界500强企业，也是企业家们奋斗的结果。而站在新时代的年轻人，就更需要奋斗精神的滋养，面对激烈竞争的当代，只有努力奋斗才能不断做大做强事业，才能使自己升华到更强者的行列。

三、青年员工要培养战胜困难的能力。人生中，困难是常态，会伴随我们的一生。我们就是在困难的激励下成长起来的。所以不要一遇困难，就害怕就退缩就逃跑，而是要以积极的心态去面对去克服去战胜，世界上是没有解决不了的困难的，只是你的畏难情绪在作怪。相信只要你开动了脑筋、想尽了办法，最后在战胜困难中，你会收获兴奋与喜悦，人生也会得到最大的成长与提升。

四、青年员工要练就过硬的工作能力。任何一个人，都是靠苦练本领而增长才干的，尤其是青年人，正处在人生的黄金时期，因此，青年员工一定要减少浮躁的思想，沉下心来，埋头学习工作；一定要把自己的业务知识与基础打扎实，练就一身过硬的本领，这也是今后青年员工能够进一步发展与腾飞的基础。

五、青年员工要有勇于担当的精神。一个人，无论在单位在社会在家庭，都要有使命感有担当精神。切不要把使命感看作是距离我们很遥远的神圣之物。其实一个人做好自己应该做的事情，把自己喜欢做的事情尽可能做到极致并愿意为此努力一生，你就是一个有使命感，一个有担当的人。所谓工匠精神，其实本质上是与这种对职业的敬畏和使命感的坚守是密不可分的。

希望青年员工能在今后的工作中牢记使命勇于担当，树立正确的人生观与职业观，养成良好的德行与品格，高举砥砺奋斗的大旗，充分展现青年员工充满朝气、活力、创新、先进的特点，为企业的发展，为个人的提升而不懈奋斗、勇猛精进，永远无悔于曾经的青春岁月。永远铭记“无奋斗，不青春”的座右铭。



内部刊物 / 免费赠阅
总第78-79期

天工编辑委员会

主任：李天白
副主任：胡卡娜 陈家檐
编委：李天白 胡卡娜 韩钦 陈家檐
许子龙 孙建 周华军 徐梦瑶
金冰斌 韩炜 余晓波 樊兴木
顾秋洪 於伟君

主编：陈家檐
责任编辑：韩钦

主管：绍兴市柯桥区总工会
主办：浙江天工建设集团有限公司
地址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼
电话：0575-85654518
传真：0575-85654518
电子邮箱：zhejiangtg@163.com
网址：www.zjtgroup.com

《天工》相关说明
©本印刷品为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。
©房产是天工集团产业之一，本刊文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。
©本印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有，如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

无奋斗，不青春

P05 本刊特稿 SPECIAL NEWS

集团公司被评为“2018年度浙江省建筑业先进企业”
集团公司党总支被授予“2018年度先进基层党组织”称号
集团公司被评为“2018年度文明施工示范企业”
集团公司被评为“2018年度经济发展特别贡献奖”

P06 公司亮点 COMPANY HIGHLIGHTS

天工集团荣获绍兴市建筑业领跑企业
集团公司被授予浙江省建筑业先进企业
双喜临门！
胡柏成董事长荣膺柯桥区经济发展功臣奖
集团公司荣膺安昌街道经济发展特别贡献奖
集团公司再度荣获柯桥区建筑业领军企业称号
区委常委、组织部长孙彦一行到集团公司走访调研
创领谋变 励行思远
创领谋变 励行思远
心系老人 不忘传统
慰问依旧 老人长寿
温暖，送进困难职工心田
心怀感恩，集团公司领导慰问退休老员工
衢州综合客运枢纽项目大年三十摆出特殊团圆饭
同心·共勉·一家人
名爵府二期项目，照着“做优”的目标前行
区政协组织委员开展党建工作专题调研

观湖光山色 读历史文化
天工物业赴滨江物业项目学习考察
烧烤BBQ 纤道徒步
警民携手 救助出走儿童
电动车骑士，你戴安全帽了吗？
安昌情，天逸礼
“古韵逢春 踏青趣赏”首期邻里安昌行华彩收关
十年舞蹈 十年辉煌

P36 项目打包 PROJECT PACKAGING

钱江房产：柯桥一颗耀眼的明星
钱江·彩虹府PC构件项目施工简述
安全护航员单朝明

P43 学教专题 TEACHING TOPICS

春训，以党建为引领

P45 楼盘写真 LEARNING TO TEACH THE PROJECTS

双开双馨，传奇重现！
万千“宠爱”于一身，成就“惯性热销”！

P47 企业文化 CORPORATE CULTURE

一名共产党员领衔的办公室

(封面) 董事长胡柏成在总结表彰大会上作报告
(封二) 2018年度总结表彰大会盛况
(封三) 崛起中的钱江房产

CONTENTS 目录



Tian Gong GROUP
天工集团
建筑特级·设计甲级



天工集团官方微信



集团公司 被评为“2018年度浙江省建筑业先进企业”

经全体干部职工一年来的共同努力，1月31日，集团公司被浙江省建筑业行业协会评为“2018年度浙江省建筑业先进企业”。

(栾一勤)

集团公司党总支 被授予“2018年度先进基层党组织”称号

2月15日，在中共安昌街道工作委员会、安昌街道办事处召开的表彰大会上，集团公司党总支被中共安昌街道工作委员会授予“2018年度先进基层党组织”称号。

(任德胜)

集团公司 被评为“2018年度文明施工示范企业”

2月，集团公司被绍兴市柯桥区住房和城乡建设局评为“2018年度绍兴市柯桥区文明施工示范企业”。

(栾一勤)

集团公司 被评为“2018年度经济发展特别贡献奖”

2月，集团公司被中共安昌街道工作委员会、安昌街道办事处授予“2018年度经济发展特别贡献奖”称号。

(任德胜)

天工集团荣获绍兴市建筑业领跑企业



4月18日下午，由绍兴市委、绍兴市人民政府主办的“擦亮金名片 实现新跨越”——绍兴建筑产业发展大会隆重召开。住房和城乡建设部原总工程师、中国建筑业协会会长王铁宏，住房和城乡建设部市场监管司司长张毅，浙江省住房和城乡建设厅党组书记、厅长项永丹，市委书记马卫光，市委副书记、市长盛阅春等领导以及各相关部门领导、企业负责人出席会议。

大会表彰了绍兴市建筑行业“发展功臣”和“领跑企业”。浙江天工建设集团有限公司荣获绍兴市建筑业“领跑企业”殊荣，市委副书记、市长盛阅春现场颁奖。



集团公司被授予浙江省建筑业先进企业

2月13日，浙江省建筑业行业协会发文，组织评选2018年度浙江省建筑业先进企业、浙江省建筑业优秀企业家，天工集团荣获2018年度浙江省建筑业先进企业。

作为绍兴建筑业领军企业，近年来，天工集团在董事长胡柏成的领导下，取得了一系列丰硕成果。在当前建筑产业现代化的发展趋势下，天工集团将继续秉持“巧夺天工，励精图治”的企业精神，坚持以人为本，坚持科技创新、坚持苦练内功，全面提升工程品质，全面提升核心竞争力，锻造更多精品工程，为全面推进建筑产业现代化做出积极贡献！



双喜临门!

胡柏成董事长荣膺柯桥区经济发展功臣奖 集团公司荣膺安昌街道经济发展特别贡献奖

□文 / 周华军

2月13日上午，柯桥区干部大会在区行政中心召开，各镇（街道、开发区）和区机关各部门同时设分会场。区领导沈志江、赵如浪、吴晓、金水法等出席会议。浙江天工建设集团有限公司董事长胡柏成在会上荣获2018年度柯桥区发展贡献奖（经济发展工功臣），受到了区领导的表彰。

2月15日下午，柯桥区安昌街道召开干部大会，传达全市深入开展“服务企业服务群众服务基层”活动大会和全区干部大会会议精神，表彰过去一年在街道各个领域、各条战线上作出突出贡献的先进单位和先进个人。街道领导钱钧、徐锐、袁泮、钱春风、许丙校等出席会议。集团公司荣获2018年度安昌经济发展特别贡献奖。



集团公司再度荣获柯桥区建筑业领军企业称号

□文 / 周华军



足轻重的作用。各级各部门和广大建筑企业要认清形势，提高站位，更好坚定建筑业高质量发展的信心；要创新转型、提质增效，更好推动柯桥建筑业高质量发展，着力推进建筑产业化、市场多元化、经营现代化；要强化责任、优化服务，更好营造柯桥建筑业高质量发展氛围。他指出，建筑企业作为建筑业的主体，要充分发挥主力军作用，扛起建筑产业高质量发展的大旗。全区上下要把支持和发展建筑产业作为进军“十强区”、提升群众幸福感、获得感的重要任务，合力推动建筑业高质量发展。

2月22日上午，柯桥区召开全区建筑业创新发展大会，总结过去一年建筑业发展情况，表彰各类先进典型，部署新一年工作任务。区委书记沈志江、区长赵如浪、省政府驻沪办副主任徐建刚、绍兴市建管局局长应良波等出席会议。集团公司董事长胡柏成、总经理余恒杰等公司中高层领导十余人参加会议。

会上，集团公司再次获得“2018年度柯桥区建筑业领军企业”、“2018年度柯桥区文明施工示范企业”等殊荣。同时，上海徐浦项目荣获“长三角金石奖”优质工程4项、孙炎云等10位同志荣获“2018年度柯桥区建筑业优秀建造师”。

会上，赵如浪区长作了2018年柯桥区建筑业工作报告，对过去一年所取得的成绩与存在的不足做了总结，对新一年的工作提出要求并做了部署。徐建刚主任在会上寄语柯桥区的建筑企业要不忘初心、洞察方向、继续奋斗，争取在转型升级与突破创新的道路上取得更大的成绩。

最后沈志江书记做了重要讲话。沈书记在充分肯定过去一年全区建筑业发展取得的成绩后强调，建筑业作为柯桥的优势产业、支柱产业，在柯桥高质量发展新征程中发挥着举

发展的任务，合力推动建筑业高质量发展。



区委常委、组织部长孙彦一行到集团公司走访调研

□文 / 言午

1月4日上午，区委常委、组织部长孙彦，安昌街道党工委书记钱钧一行，专程来到天工集团走访调研，集团董事长胡柏成、总裁胡卡娜和总经理余恒杰陪同。

在讲解员的带领下，孙彦一行首先参观了天工集团的企业文化展示厅。在参观中，孙部长饶有兴趣地听取了关于企业文化建设的介绍，了解了企业的发展历史和取得的成果。在党建专栏前，孙部长仔细观看了“双强双领”、“双培双推”、“双提双促”、“双报双爱”、“双荣双励”“双传双创”等一系列天工党建的创新举措，并不时跟胡柏成董事长交流党建心得。



除了企业文化展示厅，孙部长一行还参观了集团公司的党员活动室。在参观中，他对党员活动室兼有天工商学院功能的创举给予了肯定，强调企业党建要把推动企业发展、提升企业文化力和加强人才工作有机结合，做到有血有肉。

最后，孙部长还详细询问了集团公司生产经营、人才创业创新、项目推进建设等过程中遇到的困难和问题。他鼓励企业要保持定力，创新发展，抢占新一轮经济发展制高点。



编者语

在充满希望的2019年初春，迎来了天工集团2018年度总结表彰大会。在这个大会上，为了全力以赴推进天工集团稳健发展，集团公司董事长作了一个高瞻远瞩的报告，这个报告为全体干部职工点亮了前行方向并树立了行动指南。现刊发报告（摘要），供大家深入学习和贯彻执行。

创领谋变 励行思远

——继续全力以赴推进天工集团稳健发展

胡柏成



尊敬的各位领导、全体同仁：

新年伊始，万象更新。值此新春来临之际，我谨代表公司董事会，向过去一年为公司创新发展而勤奋工作的全体员工，向始终关心支持公司发展的退休老同志及职工家属，向与我们携手共进的合作伙伴，向长期关心、支持天工发展的各级领导、各界朋友，致以衷心问候！祝大家在在新的一年里生活幸福、工作愉快，万事如意！同时对获得先进的集体与个人表示热烈的祝贺！希望你们在新的一年里，再接再厉，也希望公司其他员工能积极学习先进，为公司的发展作出自己的贡献。

过去的一年，是天工快速发展的一年，是转型升级取得明显成就的一年，是公司业绩明显提升的一年，是品牌建设有效推进的一年，是各项工作取得丰硕成果的一年。这些成绩来之不易啊，这是全体员工努力工作和不断奋斗的结果。为此，我再次代表公司董事会向全体员工同志们，表示最衷心的感谢和崇高的敬意！

现在，我围绕公司的经营发展谈几点感想。

过去的一年，很多人都认为是近年来最困难的一年。全球金融危机加深、人民币贬值、中美贸易战、去杠杆的阵痛。正如习总书记说的那样，我们面临着“新时代、新机遇、新挑战”。过去的一年，也是我们天工集团2018-2020年三年规划的开局之年，可以说我们打了个漂亮仗，房产线天工·开墅完美清盘、名爵府二期首开售罄，建设线施工面积比上一年明显增加，投资的柯北高端酒店——天逸酒店已正式对外营业，佛山地铁项目两个盾构区间全线贯通，建筑工业化基地也将投入建设，建筑工程总包EPC项目在南京取得突破。全年实现各类生产总值共计150亿元，同比增长10%；各地入库税收总额达5亿元，同比增长8%。

取得这样的业绩我们靠的是什么？这也是我今天首先要强调的，或者说是要再次重申的。

我们仰仗的是我们天工人用脚步踩出来的真理，那就是四个“坚守”。



第一，坚守我们的信念。公司发展40年来，从一个三人创业小分队到现在拥有14个子公司13个分公司的综合性集团企业，可以说发展迅速，规模较大，在建筑领域得到了大家的尊重和认可。归根结底，靠我们的信念，靠我们的坚守。我们的信念是什么？我们的信念，就是做诚信企业，做受人尊重的企业。想做诚信企业，就要求公司在经营发展的过程中，始终诚实做事，踏实做人，不糊弄人，不骗人。诚实做事、踏实做人，才能赢得客户的信任。而想受人尊重，就要把企业规划好、发展好，把企业做强做大。

第二，坚守我们的文化。我们的文化是什么？巧夺天工、励精图治是我们的精神核心，天工匠心、天赋荣耀、天道酬勤、天地人和是我们企业文化的具体诠释。而开心工作，快乐成长，让每个员工在天工干的高兴干的舒心则是文化的载体。开心、快乐，是生活的基本指数，不开心、不快乐，也就谈不上幸福感。我们就是要让每个员工在天工这个大家庭里得到物质满足的同时，享受高品质的文化生活，把每个天工人塑造得有体面有尊严。

第三，坚守我们的梦想。我们的梦想是什么？就是做建筑房产行业的常青树，把我们天工打造成全国知名品牌！正因为我们要打造一张建筑房产行业的金名片，所以我们所做的一切，都要为今后铺好路。我们每走一步，都要走得扎扎实实，来不得半点马虎。这样，客户才会尊重我们、信任我们、支持我们！

第四，坚守我们的责任。我经常说，我们要实现与员工的双赢、与客户的双赢、与社会的双赢，这就是我们的责任。对于客户，我们要做一个项目、立一块丰碑、开一扇窗口、交一方朋友，把活干好干漂亮。对于员工，我们要实现大家的梦想，让大家过上幸福生活，让大家成为一个受人尊重的人、成为一个能为社会做出更大贡献的人。作为天工的员工，只要你能踏踏实实地工作，做出相应的成绩，公司就可以给你想要的结果。对于社会责任，我们要有更多的担当，要牢记吃水不忘挖井人，要懂得感恩，懂得回报。

以上四个坚守，我们以前是这样过来的，今后也必须坚定不移地去坚持，这是一种初心。

今年，是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，中央确定经济工作还是坚持稳中求进的总基调。“稳”可以说是中央对新一年经济工作最基本的要求。当然，2019年，经济形势可能会更加复杂，实体经济面临的压力和困难也会越来越大。为此，我们一定要认真分析形势，把握国家产业发展政策，紧盯政策风向，把握市场，从危机中寻找新的发展机遇。

反过来看我们自身，经过多年的发展，尤其是近几年的快速发展，我们应该对公司充满信心：1、近年，特级企业平台对业务承接的优势在逐步凸显，针对特级的管理水平也在逐步匹配。2、置业公司资金的不断回笼，为公司发展提供现金流支撑。3、各项现代化管理模式逐渐步入正轨。4、项目经理承包制、直营、联营并举的经营模式逐渐成熟。5、与中国百强房企不断建立合作关系，为后期业务承接奠定了基础。可以说，我们已经站在了全新的平台，完全有能力谋求更长远的发展。

因此，针对于今年的工作目标，我们已经分解为四个指标：经营指标、生产总值指标、税收指标、利润指标。这四个指标是符合公司发展预期的，我们要有信心、有决心去完成它。

除了工作目标，我在此也要强调几项重点工作任务：

2019年，我们要饮水思源。作为安昌走出来的企业，也作为家乡人，我们要积极响应政府的号召，做“爱家乡、爱实业、爱创新”的“三爱”企业家。积极参与相关项目建设，我们计划投资3-5个亿，为安昌打造一个五星级高标准高规格的商务酒店，以提升古镇品质和对外知名度、影响力，为家乡的发展做出应有的贡献。

2019年，我们要坚定不移继续推进建筑工业化，PC构件基地要实现投产，产品涉及外墙板、叠板、楼梯和地铁管片产品供应外，还要涉及装配式高架快速路的供应和安装，年底要形成规模。要深化转型升级，尽早

实现标准化设计、工厂化生产、装配化施工、一体化装修、信息化管理的新型建筑体系。

2019年，我们要用好建筑施工总承包特级、建筑设计行业甲级资质，依托BIM研究中心、建筑设计院，将勘测设计、设备材料供货、工程施工形成一体化，向EPC发展，力争能多拿几个EPC工程项目。

2019年，我们经营模式在项目经理承包制、项目直营、项目联营并举的情况下，要重点发展联营项目，利润共享风险共担，以提升员工积极性、主动性。只要符合要求的项目经理，就可以享受天工品牌的效用，集团公司可提供一定程度资金的垫付，当然，要做到制度化、规范化、流程化。

2019年，我们要继续向地铁施工、地下管廊施工领域拓进，使公司成为地铁、地下管廊的实力施工方。

2019年，我们要打造一批精品项目，多打造几张天工的金名片，以大幅提升公司的影响力和品牌力。

2019年，我们要实现名爵府二期的全面清盘，对商铺等固定资产进一步盘活。同时，房产公司也要与时俱进，寻找契机，做好开发新项目的准备。

前景是光明的，道路是曲折的。我们在看到自身优势的同时，也要不断反思我们存在的问题。比如我们的资质平台作用还没有完全发挥；比如集团层面相关部门、岗位，责任主体发挥不够、主动性不强，平均化、大锅饭现象依然存在；比如对天工品牌的意识还有待加强等等。当然了，存在问题也恰恰说明我们有广阔的发展空间。

综上，要想实现既定目标，我们必须审时度势，坚定信心，抢抓机遇，顺势而上，切实抓好新一年的工作。

为此，2019年乃至今后很长一段时期，我们要坚定总体工作思路。

第一，要坚定一个思想。

在今后较长的时期内，公司务必继续走专业化发展道路，实现公司愿景，使公司成为值得信任与尊重的知

名企业。要警惕冒进与浮躁，我们就要做专做强，形成特色、优势。在新的一年里，我们不仅要保持这一优势，更要丰富这一优势。

第二，要立定一个观念。

天工经过四十年的发展，已经告别了中小企业的时代。流程化、信息化、制度化、科学化、人文化管理，将是公司保持健康、稳定、持续发展的唯一选择。人治是不持久的，只有根植于科学管理之中，才会生生不息。我们要用科学的制度和现代化信息化的模式来治理公司，最终，我们要实现用天工文化体系来管理公司。

第三，要完善八大体系。

一是质量控制体系

在市场中抢占更多的份额，这里面工程质量就显得尤为重要。要做良心工程、品质工程，尤其在质量安全、安全施工上，我们绝不能有半点马虎。要牢记以初心筑匠品的宗旨，坚决执行好天工10大标准、20道样板先行示范、4层质检体系、89项规范应用、4项新科技应用，以确保做一个项目，立一块丰碑。为此，集团工程部要切实负起责任，要把下工地检查、督导，形成制度化、常态化，要切实保障工程质量、进度、安全、文明。

二是成本管理体系

成本管理务必重视。要从招投标开始做好成本核算、预测，做到心中有数，在项目实施阶段要做好各项施工成本把控，做到成本可控，只有这样，最后的决算才能与预算偏差不大。这就要求我们在成本管理中要加强项目的精细化管理，以提高项目利润，形成核心竞争力。为此，分管这一块的副总要切实担起职责，经营部、成本部、财务部等相关部门和同志要密切配合，抓好成本管理、控制好风险、控制好利润，任何时候都要做到心中有数！

三是创新工作体系

只有不断创新，才能主动地适应市场形势的变化，才能焕发出企业的活力。对于我们天工来讲，管理方式要创新、经营模式要创新、科学技术要创新、思想意识

要创新。

管理创新上，要全面推进信息化管理平台，要完善财务管理平台，把天工装进口袋里。这样，我们的工作就会很有秩序，效率就会提升，同时也会规避一些风险。经营模式上，今年我们要加大联营模式，扩大市场份额和规模，提高项目资金、工程技术和工程管理的集成能力。思想意识创新是相对比较重要的一个方面，我们领导思想创新能够保障企业沿着正确的方向发展，员工思想创新可以增强企业的凝聚力，发挥员工的创造性，为企业和员工带来更大收益。

四是人才培养体系

今年我们要进一步突出以人为本的理念，做出专项预算资金。通过各种渠道引进公司发展的各类人才，像建筑工业化的专业人才、像地铁地下管廊工程的专业人才，像精装修业务的管理团队，像联营项目的管理团队。同时，还要培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲。要有计划地组织好各类专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培养有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化。要充分利用好天工商学院这个大平台，制订并完善培训管理制度，建设培训管理团队，组建内外部培训团队，实行1+3培养原则，即新员工、一线基层、中层和高层，分类培养。

五是服务响应体系

目前，政府都在积极打造便于企业发展的高效快捷的服务体系。放眼到我们企业内部，同样需要高效快捷的服务响应体系。我们的很多工作涉及多个部门交织，在中心统一任务下达后，要惊雷响过即下雨。各部门要应声而动，积极配合，尤其是我们集团公司的各个职能部门，要落实责任制，要为各项目的顺利开展工作，提供高效的服务保障。

六是流程管理体系

流程管理，是企业从粗放型管理过渡到规范化管

理，直至精细化管理的重要手段，我们要运用流程化管理，缩短流程周期和降低成本，改善工作质量和固化企业流程、实现流程自动化、促进团队合作，最终实现职能的统一和集中、职能的合并、职能的转换，要让所有的员工懂得天工的所有事务工作分别由谁做、怎么做以及如何做好的标准，让企业管理变得标准化和程序化。今年我们要重点捋顺和优化业务流程和管理流程。

七是考核与薪酬体系

要健全绩效考核制度，在公开、公平、公正的原则下，体现“干有所得、劳有所得、才有所得”的理念，让绩效考核有效的执行，要打造向奋斗者倾斜的分配激励体系，提倡拉开差距，打破平均主义。要多向品牌公司学习，今年人力资源部务必要完善好KPI关键绩效考核体系，实行工种工资区分、岗位工资区分、分级工资区分。对于项目，要切实贯彻责任考核制，要把成本、进度、质量、安全与项目奖惩密切结合，对于公司管理层，各部门、岗位的责任和指标完成情况要与绩效考核直接挂钩。

八是党建工作体系

民营企业有了党建这个大指南，企业生产经营就会更加有保障，更加符合中央和地方要求。我们要以党组织为基础，增强凝聚力；以党员身份为准绳，提升执行力；以党的政策为平台，提高创新力。我们要将党建工作融入企业管理、生产经营、人才培养、企业文化、社会责任等多个方面，发挥组织的战斗堡垒作用，真正实现让党建助推企业的发展。

春风即将撞响吉祥的钟声，我们将在同一个频率共鸣的时刻，寄托新的希望。从优秀到卓越是一个过程，新的一年，我们的任务更加繁重，我们的前途将更加光明，让我们携手并肩，谱写新篇！让我们同心同德，干好2019！

最后，我代表集团公司董事会及个人，向大家拜一个晚年，祝各位领导、全体员工在新的一年里身体健康、万事如意！

谢谢大家！

创领谋变 励行思远

——天工集团2018年度总结表彰大会暨新春晚宴

□文 / 周华军 陈家楠



创领谋变，励行思远！

2月20日，集团公司2018年度总结表彰大会暨新春晚宴在柯北新开业的天逸大酒店举行！柯桥区有关部门领导钱钧、孙志海、蒋海江、许丙校等莅临会议；集团公司董事长胡柏成率集团领导、各分公司、子公司员工300余人参加会议。会议由集团公司总裁胡卡娜主持。

下午两点，总结表彰大会在庄严的国歌声中拉开序幕。

大会首先对过去一年的先进个人和集体进行了表彰。建设公司副总经理孙炎云同志宣读表彰决定，各类奖项一一出炉。被授予“活力之星”、“最佳新人”、“榜样天工人”等荣誉的先进个人和集体分别登上领奖台。

会上，天逸酒店总经理胡建波、南京东坝总部经济园EPC项目负责人史书森、建设工程部朱钢明等三位同志分别作了表态发言。

接着，建设公司总经理余恒杰、置业公司总经理孙军华分别向大会作了2018年度工作报告。会上，安昌街道党工委书记钱钧、柯桥区住房和城乡建设局党工委书记、副局长孙志海对天工集团一年来取得的成绩给予

了肯定，并提出了2019年的工作目标和要求。

最后，集团公司董事长胡柏成作了重要指示（全文另发），他强调在新的一年里，公司务必继续坚守信念、坚守文化、坚守梦想、坚守责任，切实统一思想、转变观念，扎实完善好、践行好成本管理、质量控制等八大体系，为2019年新的目标、新的任务而竭尽全力，为3年规划的圆满完成而踏实奋进！

晚上6点，集团公司迎新春晚会晚宴在一首节奏欢快的舞蹈中拉开序幕。这场由天工集团员工自编自导自演的视听盛宴，让大家沉浸在一片欢乐的海洋中。婀娜多姿的舞蹈、婉转动听的歌曲、令人捧腹的短剧，把现场一次次推向高潮。

最后，晚会在天工司歌《奋斗吧，天工》激扬的旋律中落下了帷幕。新的一年，我们坚信天工集团在上级领导的关怀下、在社会各界的支持下、在公司董事会的正确领导下、在全体员工的努力奋斗下，一定会再攀高峰、再创佳绩！让我们携手并肩，谱写新篇！让我们同心同德，干好2019！

心系老人 不忘传统

——集团公司十六年如一日慰问安昌街道福寿园老人

□文 / 天琪

“天增岁月人增寿，春满乾坤福满门。”春节脚步声渐近的1月25日下午，受集团公司董事长胡柏成委托，董事长夫人陈芬娟照例前往华舍街道金色年华养老服务中心，亲切慰问和看望了在那里养老的20多位安昌街道福寿园老人。

陈芬娟同志风尘仆仆来到养老服务中心，逐一为老人们分送了红包和水果。然后在一片热情洋溢的感谢声中，陈芬娟同志询问了老人们的生活起居和身体状况，当大家说到在这里幸福生活安度晚年时，她听了很是兴奋，握着老人们的手连连说：“希望你们在这里健健康康、快快乐乐，多享几年改革开放带给你们的福。”

敬老爱老是天工集团的一种传统美德，也是天工集团善举的内容之一。据悉，这是他们连续16个年头慰问安昌街道福寿园老人了。这一常规活动，现在成了天工集团的一项“实事工程”，得到了社会的关注与好评。

一同参加慰问的有集团公司工会有关工作人员。



慰问依旧 老人长寿

——董事长夫人陈芬娟连续14年慰问贫困老人寿毛姑

□文 / 天琪



1月17日下午阳光明媚，集团公司董事长夫人陈芬娟提着水果、揣着红包，风尘仆仆来到安昌街道安华村的寿毛姑家，亲切慰问这位贫困老人。

“柏成师傅咯人多少好，伊力气大、手艺精，那年为何做家具时的两句话，我还记在心里，伊话生活要做得扎实、牢靠，以后可以传代”；“一到年底，柏成师傅就把一袋袋积起来咯刨花，发给伊手下咯人，那个时候生活困难，看见刨花多少高兴”；“柏成师傅大人有大量，老板还会做大来”……今年90高龄的寿毛姑一句句出自心底的话，滔滔不绝地说给坐在旁边的陈芬娟听。是的，这话藏在她的我心里，现在说出来，是多么的爽快，多么的兴奋。

临别时，陈芬娟拉着寿毛姑的手深情地说：“希望你健康快乐、幸福长寿，明年的这个时候，我会再来听你讲故事的。”“好呀，老话说，好人有好报，依年年年底脚根来看我，今世已经无缘报答了，来世一定加倍补起。”寿毛姑热泪盈眶地说。



温暖，送进困难职工心田

□文 / 诚实

1月28日下午，集团公司工会副主席李天白一行带着慰问金，亲切慰问了两位困难职工，给他们带去了节日的问候。

李天白同志首先来到家住文昌街道白洋村的夏建祥家。今年48岁的夏建祥是个有着26年党龄的老党员，进集团公司下属恒基构配件工作20多年来兢兢业业、任劳任怨，是公司出了名的“老黄牛”。但是除了工作，他对自己困难的从从不向组织袒露过一言半语。妻子、儿子因身体原因，一直没有工作，全靠他一人维持家庭生活。对此，集团公司领导很是关心，公司工会曾多次对他进行慰问。这次慰问，李天白同志详细了解了夏建祥的生活、工作和家庭情况，为他们送上慰问金，并致以新春的问候和美好的祝愿，勉励他们树立战胜困难的信心和决心，早日走出困境。随后，李天白同志又来到天工物业天一国际物业服务中心，慰问保洁员盛国华。

慰问中，当盛国华接到慰问金后，紧紧地握着李天白的手，一个劲地说：“谢谢公司领导的关爱，我一定努力做好自己的本职工作，不辜负你们的一片爱心。”据悉，盛国华家住柯桥街道双梅小区，今年55岁的他一直单身独居，缺乏亲情，对此公司领导十分同情，专门对他进行慰问，让他感受到企业的浓浓爱心。临别时，李天白预祝盛国华在新的一年里健康幸福，在工作中寻找快乐，在快乐中做好工作。说得盛国华热泪盈眶。



心怀感恩，集团公司领导慰问退休老员工

□文 / 周华军



1月19日，临近春节，集团公司副总经理兼工会副主席李天白带领工会代表，驱车来到文昌街道，专程慰问与看望了公司的退休老员工，向他们送上慰问品与祝福语，把公司的关爱与温暖送到了他们的心坎上。

在慰问过程中，李天白详细询问了退休员工的身体及生活状况，向他们讲述了公司目前的发展情况；感谢他们为公司的发展所做的贡献，衷心祝愿退休员工家庭和睦、生活美满、健康长寿。

“都已经退休那么久了，公司还惦记着我们这些老员

工，公司的发展一定会越来越好。”一生献给天工的退休员工陆仙花由衷地说。同样的心情、同样的心语，老员工们都深深地祝愿天工集团在一代又一代天工人的辛勤耕耘下，从成功走向辉煌。在交谈中，也了解到不少老员工虽然已经退休，却依然散发着余热，为公司的各个产业贡献着自己的一份力。

一直以来，集团公司传承尊老爱幼的传统美德，定期组织开展对员工的慰问活动，尽最大努力把公司对老员工的关怀和感激之情落到实处，让他们体会到天工大家庭的温暖。

衢州综合客运枢纽项目大年三十摆出特殊团圆饭

□文 / 翟工

2月4日(大年三十)中午,在集团公司承建的衢州市综合客运枢纽工地食堂内呈现一片热闹祥和景象。项目经理章国炎为赶工期,给春节不回家的来自湖南、山东等籍的20余名一线员工,安排了一餐特别的团圆饭。

为使员工能感受到有家的感觉,项目特意安排厨师烹饪了衢州美食和绍兴特色菜肴。衢州市交通投资集团有限公司董事长、总经理方世忠在得知这一消息后,马上联系衢州市

电视台的记者实地采访,并委托集团公司副总经理程雪松和衢州市综合客运枢纽发展有限公司总经理汪英财等相关领导,带着礼品前来慰问一线员工。期间,二位领导借团圆饭的机会,给一线员工斟酒,并祝福他们及远在家乡的亲人新年快乐。团圆饭期间,到处洋溢着欢声笑语,其乐融融、其情深深……

当晚,衢州市电视台对现场实况进行了播出。



同心·共勉·一家人

——天工物业举办2018年度新春晚宴

□文 / 周华军



1月26日晚,天工物业隆重举办“同心·共勉·一家人”2018年度新春晚宴。天工物业总经理陈峰携区域经理、各项目经理与物业公司一线员工百余人,举杯同饮,恭贺新春。

当日下午5时许,除去坚守一线岗位的执勤人员,天工物业各小区员工在项目经理的带领下,汇聚于天工·开墅二楼会议室。据悉,这也是物业公司成立以来,首次举行家庭大聚会。

欢聚一个小时后,天工物业2018年新春晚宴正式开始。会上,物业公司总经理陈峰发表了热情洋溢的讲话,对物业公司2018年度取得的成绩予以肯定,对全体物业员工的敬业奉献精神给予高度赞扬。同时,也对该公司在新的一年里提出了更高的要求与希望。陈峰要求全体同仁在新的一年里,继续戒骄戒躁、奋力拼搏;希望全体同仁在新的一年里超越自我,取得更大的突破。

天工物业公司职能部门及各小区物业服务中心的员工们,表演了精心准备的文艺节目:悠扬而动听的歌曲、精彩而捧腹的互动节目……交汇成一场视听盛宴。除了物业员工自编自排的节目外,年会的抽奖环节更是惊喜连连,三等奖、二等奖、一等奖逐个抽取,现场掀起了一个又一个高潮。大家在欢声笑语中,用最朴实的一面展现着天工物业人的风采。最后,晚会在天一公寓物业服务中心全体员工的“明天会更好”歌声中落下帷幕。

送走2018,迎来机遇与希望并存的2019,天工物业人将在这新的一年携手并肩,同心共勉,共创未来。



名爵府二期项目，照着“做优”的目标前行

□文 / 金珂欣



天工名爵府项目一期的成功开发，早已兑换成绍兴房产界的一条亮丽风景，让全城人刮目相看。为了延续她的风格、她的品位；凸显她的优秀，她的出众，作为这个项目的二期工程怎么去精心打造？这是摆在每个建设者面前的一道难题。

为了使该项目的二期建设高于一期，集团公司领导调集有着多年施工经验的精兵强将10余名，于2018年1月正式启动建设。

项目二期由多个子项目组成：多层住宅、排屋、幼儿园、地下室等建筑。总建筑面积43450m²（其中地上建筑面积：32266m²，地下建筑面积11184.0m²）。建筑层数：地上

3—5层，地下1层。地下夹层为设备间，地下一层为汽车库，共30#—46#楼。鉴于项目的特殊性，项目部在每个施工人员的积极配合下，现场施工一直以来都井然有序。

3月上旬的一天，尽管持续春雨霏霏，天气湿冷，但是走进项目现场，仍然一片热气腾腾，木工、钢筋工、泥工和水电工，80来名建设者坚守工作岗位，各司其职、默契工作。

“B区的施工，是我们这段时间的工作重点。自去年年末开始，在恶劣的天气条件下，项目部积极组织人员提前进场，可谓马不停蹄。”在现场，项目部的一位负责人介绍说。当然，项目的工作是多方面的，为了做好工程防寒措施，他



们合理安排工期，及时调整人员，强干筏板基础，大大缩短了工期建设时间。同时，项目部施工人员还用心编制工种专项施工方案并及时下发，做好各个工种的技术交底，在现场施工中发现图纸结施与建施不符的地方，通过图纸会审与设计院的及时沟通，认真研究后，发放设计变更，然后根据变更内容重新指导施工。对于出现的变更，安排专人负责记录，并告知作业队施工，变更内容重点部位重点检查。

为做好安全生产工作，切实加强项目部对安全文明施

工的指挥，项目部把安全工作列入重要议事日程，现场项目部组织机构健全，各项安全制度措施齐全，由专人全面监督和指挥现场的安全生产，及时了解和反馈施工现场的安全信息。同时根据工程建设需要，合理编制各项安全生产制度及其保障措施，定期对施工现场的安全情况进行检查，及时发现问题、整改到位，确保了安全无事故。

现在，项目B区4—5层已经完工，A区进入到了地下室基础清理修补。31#楼的样板房装修也正在加班加点赶制中。



区政协组织委员开展党建工作专题调研

——天工集团以此为契机向着规范化常态化制度化方向深入

□文 / 周华军



3月22日，区政协组织安昌街道政协委员，对天工集团等基层党组织“五星达标、3A争创”和两新党组织“五星示范、双强争先”进行专题考察活动。安昌街道党工委书记钱钧、安昌街道区政协委员、政协安昌街道工委全体成员参加活动。

考察人员首先实地踏看了盛陵村“退二还宅”项目盛兴家园、党建公园及文化礼堂。接着，委员们兴致勃勃地参观了集团公司新建不久的企业文化展示厅与党员活动室。随后，大家还实地踏看了安昌街道民生实事工程综合文化活动中心。最后，委员们来到集团公司所属天逸酒店开展集中交流。会上，天工集团党建工作人员介绍了企业“五星示范、双强争先”工作开展情况，在接到作为第二批五星双强创建单位的工作后，集团公司领导非常重视，立即成立了五星双强创建工作领导小组，在原有的党建工作基础上，结合集团公司实际，认真梳理、逐项对照落实，以此引领党建工作向着规范化、常态化、制度化的方向深入。

会上，安昌街道办事处主任袁洋向委员们介绍了街道基层党组织“五星达标、3A争创”和两新党组织“五星示范、双强争先”整体创建情况。同时，通报了2019年度安昌街道重点工作情况。

最后，街道党工委书记钱钧在会上讲话。他希望委员们能积极主动参与到街道党工委、办事处的中心工作中，认真履职，建言献策，为建设天时、地利、人和的“年味古镇、地道安昌”作出应有的贡献。



观湖光山色 读历史文化

——集团公司三八节女职工旅游观光活动在奉化开启

□文 / 一可

3月16日，集团公司三八节旅游观光活动在奉化开启，30余名女职工感受了华东旅游主干线上一大湖光山色的美景，品尝到了历史文化的浓浓醇香。

活动当天上午，女职工们不顾旅途劳顿，一下大巴车，就风尘仆仆去了蒋介石和蒋经国父子故里，穿武岭门，走蒋经国小洋房、蒋宋别墅文昌阁，越丰镐房，观蒋介石出生地、玉泰盐铺，睹张学良第一囚禁地等。目睹旧物、还原历史，这让女同胞们很有满足感和自信感。只见他们用一步几回头的神态，或向导游打探心中的疑问，或紧紧地跟随在导游后面生怕遗漏什么，或在景点前迟迟徘徊不去，一副认真严肃的态度。

吃罢中饭，女职工们放弃午睡，直接坐车来到闻名遐迩的“全球生态五百佳”、中国最美丽的村庄——滕头村。在建筑面积1500平方米的滕头案例馆里，大家兴致勃勃地观看了这个神奇村庄的发展历史和再创辉煌的蓝图。“天籁地籁”、“天动地动”、“天和人和”，案例馆以这三个板块为基础，以八个篇章，生动形象地介绍了滕头村的发展历史和再创辉煌的目标和决心，充分展示了作为“世界惟一乡村”的精神风貌和建设成就。在村里，大家还欣赏到了成群飞舞的鸽子、开屏亮相的孔雀；洁净如洗的村道、有序整洁的公



寓；博大亮丽的广场、众多致富的三产以及葱茏的树木、造型别致的盆景；高调的艺术文化、浓郁的生态环境，将滕头村的美展现得淋漓尽致。

第二天上午，女职工们又来到了我国五大佛教名山之一的雪窦山。车在一个大慈佛国广场停住，遥见巍峨大气的牌楼后面露出一尊金碧辉煌的弥勒大佛。这大佛为目前国内最高坐姿佛像，也称得上是中国之最了，高达14.74米，上层直径33米，下层直径86米。爬过332级台阶，站在大佛身边，有着身高1.8米的笔者，顿然感悟到了自己的渺小至极。

拜见过弥勒大佛，女职工们又一鼓作气登上千丈岩看瀑布，上妙高台观奇峰，让这次活动画上一个圆满的句号。



天工物业赴滨江物业项目学习考察

□文 / 海军

4月1日下午,为提升集团公司旗下天工·名爵府的物业服务水平,天工物业总经理陈峰携各项目物业经理前往滨江·金色兰庭进行学习考察。

下午2时许,考察团队来到位于镜湖新区的滨江·金色兰庭小区。在该物业公司俞经理的带领下,天工物业一行对园区的环境、安全、工程、服务中心等方面进行了观摩学习。



作为物业行业的百强企业滨江物业,在园区物业管理方面有着丰富的实战经验,所管辖的金色兰庭项目,无论从园区绿化、硬件设施的维护保养,还是物业团队的服务品质方面,都让大家惊叹不已。

而最让人惊叹的是,园区自交付以来,整个小区的外立面未有任何破坏,阳台未曾封闭、未有一户搭建阳光棚,使得小区看起来整齐、干净。从俞经理处了解到,从小区交付开始,物业公司对小区外立面的管理一直是重中之重,一方面固然是滨江物业的品牌名声所在,使得很多业主在购买的时候就有一定的心理预期,破坏外立面的事情很难获得许可;另一方面也是物业管理人员的坚守执行,耐心细致做好业主的解释工作,没有放纵余地,因为一旦开了口,大家我行我素,外立面将变得不成体统,管理会非常困难,这一点引得了考察团的共鸣。

在考察过程中,考察团队成员就自己工作中所产生的疑难问题一一向俞经理进行了咨询,俞经理也耐心地做了解答。下午4时许,本次考察之行顺利结束。天工物业总经理陈峰希望各项目经理要求随行人员,通过考察看到的亮点,结合自身项目存在的不足,行之有效地提升天工物业的管理能力和服务水平。



烧烤BBQ 纤道徒步

——天工物业团建活动日

□文 / 周华军

4月20日,为了加强物业公司各项目管理人员的交流与学习,增进沟通,培养协作向上的团队精神,天工物业30余名员工齐聚镜湖独狍湖铁血户外活动基地,开展团建活动。

上午10时许,虽然阴雨绵绵,但正好冲淡了多日的热气,丝毫没有影响物业员工们团建的好心情。各项目经理在安排完各自项目的事情后,带领管家、工程及保安队长等管理人员陆续来到活动现场。

各种材料采购到位以后,物业员工分工合作,有的负责生火点炉,有的负责清洗穿串,有的负责分发食物,一切都在井然有序中进行。每个烧烤炉前分别安排了一个“烧烤大师”,动作娴熟、戏架十足。不一会,香喷喷的烤肉就出炉了,“烧烤大师”喊着口号:“新鲜出炉的烤肉,免费,好吃不要钱!”引得大家一片欢笑声。土灶前,大师傅操着锅铲,正在准备西红柿炒蛋面,看着大锅里可口美味的炒面,吸引了一群人端着碗,等着美食出锅!边上一个美女,看着锅里的炒面,笑着说:“看着好好吃,等下能不能分一碗给我!”“来来来,还有,一起吃!”旁边的一个同仁笑着让了个位置出来!

边上农庄工作人员翻滚着早已定好的烤全羊,一阵阵的香味飘散四周,勾引着大家的味蕾!一上来,就引得大家哄抢,笑声萦绕在天空中!

13时许,天工物业人打扫完“战场”,收拾心情,重新踏上另一个“服务战场”!

此次活动,拉近了天工物业人之间的距离,大家都变得更亲近了,增强了团队凝聚力。因为距离缘故,每个物业服务中心的工作人员往日常这样贴近聊天的机会并没那么多,所以正好通过这次员工活动让大家更加熟悉,为日后的团队建设打下坚实的基础!



警民携手 救助出走儿童

——安昌大酒店携手当地派出所，送出走儿童回家

□文 / 沐风



“喂，派出所吗？我是安昌大酒店大堂经理，我们这边有个小女孩，她背着书包，一个人来到酒店说要住宿，但拿不出身份证，我们怀疑她可能是离家出走了，现在我们正留着她，请你们派人来协助下。”

3月17日下午2点半，安昌大酒店来了一位小女孩，这名小女孩身高1.5米多，但一脸稚嫩，像是小学生，想住宿但是拿不出身份证，安昌大酒店大堂经理怀疑小女孩是离家出走，报了警，同时他还安排一名服务员与小女孩聊天，避免她突然离开。柯桥区公安分局安昌派出所民警丁国庆接警后立即来到酒店，还没来得及详细了解情况，小女孩就迅速躲进酒店厕所内，并反锁房门，显得十分抗拒。

经过民警和酒店工作人员的一番耐心劝导，小女孩终于打开了厕所门。但她只说家住萧山区衙前镇，这次到安昌古镇玩，至于住宿的原因以及身份信息，均不愿透露。随后，丁国庆打开了小女孩随身携带的书包寻找线索，发现书包里竟有四五千元现金，还有一本书，书本上写着夏某某。丁警官迅

速联系衙前派出所，查找夏某某身份，或许能找到对方所在的学校。萧山民警查到了夏某某所在的小学以及班主任。通过和班主任交流，才知道这名小女孩是她的学生，姓徐，而夏某某与她是同班同学。

费了不少功夫，丁警官最终联系上了徐的母亲。等徐的母亲赶到安昌派出所时，已是傍晚时分。经过母亲的开导，徐某才说，由于星期天独自在家感觉很无聊，就打了一辆出租车到安昌古镇游玩。不愿向民警提供身份信息，是担心被母亲责骂。

心理专家表示，12岁的女孩已进入青春叛逆期，对是非的判断还不够成熟，甚至会做出一些幼稚或荒唐的举动。身为父母不应一味从物质上满足孩子的需求，还是应多抽出时间陪伴孩子，倾听他们真实的想法，呵护孩子的身心健康。

电动车骑士，你戴安全帽了吗？

——天工集团党员志愿者在行动

□文 / 周海军



近日，穿着鲜艳红马甲的浙江天工建设集团有限公司党员志愿者，来到位于柯桥城区群贤路与湖西路相交的红绿灯路口，手拿交通安全宣传单，快速扫描红绿灯路口周围骑电动车路过的人员，对不戴头盔的行人进行耐心而亲切的安全劝导，并发放宣传单以提示。

为了出行上班的方便，很多人都会选择电动车。既然作为一种交通工具，难免会发生意外。为减少意外事故的发生，摒弃不戴安全头盔驾驶电动自行车习惯，促进全区道路交通安全，柯桥交警在全区范围内从3月份开始开展道路交通安全路面严管整治行动，力争实现柯桥区交通事故死亡人数断

崖式下降。天工集团党员积极响应号召，组织10名自愿者在红绿灯口进行安全劝导，让电动车骑行者知晓不戴安全帽的后果。

新国标（《电动自行车安全技术规范》）将于今年4月15日正式实施，之后将禁止无牌无证的电动自行车上路行驶。一经发现，公安机关将依法扣留车辆。

“道路千万条，安全第一条。行车不规范，亲人两行泪。”天工集团党员志愿者再次提醒您：“掌握生命，“头”戴安全，平安出行，幸福相伴！”

安昌情，天逸礼

—天逸酒店试运营期间深受各方好评

□文 / 于莉莉

在春回大地，万象更新的季节里，由天工集团倾力打造，精心筹备了大半年的天逸酒店于今年3月正式试营业，至今已近1月有余。期间，酒店的相关业务、人员、市场等在公司领导与酒店员工的共同努力下，逐渐步入正常轨道，在试营业期间获得了各方的好评。

贴心服务，客人点赞

“小姑娘，你们服务老好啦，佢老欢喜依个酒店。”3月24日早上6:30，在早餐还没营业的情况下，餐厅服务员贴心的端给了老太太一碗热腾腾的白粥，让她耐心等待，得到了上海老太太的称赞。早上7:00开始，全日制餐厅正式营业，开启了接待150人旅游团用餐的忙碌模式。这是酒店自试运营以来接待的第一个大团体，使得大家既兴奋又紧张，服务员们有条不紊地微笑问候、提供指引和热情接待赢得了客人的肯定。



4月份，湖南湘涛足球俱乐部下榻天逸酒店，其中有多位外宾教练，餐厅服务员简单的欢迎词“Welcome to T-Ease Hotel!”、贴心的服务以及精致的手工点心，赢得了他们不断竖起的大拇指。

天逸真诚的服务态度，逐渐让宾客体验到特色的“师爷式服务”，再配上精心准备的绍兴特色菜，得到了就餐客人的一致好评!



网络反馈，好评不断

试营业前，天逸酒店已合作加盟各大旅游网站，通过携程、艺龙等网站预订客房成了住客的一大选择。

绍兴天逸酒店毗邻“越地风情古镇、绍兴师爷故里”-安昌古镇风景名胜，交通十分便利；酒店精心打造的129套风格各异的客房，在江南庭院美景映照下，雅致清新，韵味无穷，成为了很多来安昌旅游的客人下榻之处。

酒店拥有高星品质的服务，同时给宾客提供“个性化洗漱用品”、无线网络、电影点播、小冰箱、浴袍等贴心服务及设备，使得客人一进酒店就有回家的感觉。

高品质的配置、顾问式的服务，温暖到心，也引起了客人在网上的一番好评，也使得酒店的入住率从一开始的不足一成，迅速提升到目前的七八成。

宾客的每次反馈，酒店都会一一记录，深入思考、改进，酒店将用真诚的服务态度和专业的职业技能向宾客展示特色的“师爷式服务”，天逸酒店将秉承“亲情逸家人”的品牌服务宗旨，将高品质的酒店产品和服务追求与“闲适安逸、优游自在”的生活品质追求相融合，为宾客提供宾至如归和喜出望外的旅居体验。



“古韵逢春 踏青趣赏”首期邻里安昌行华彩收官

□文 / 孙建

4月14日，天公作美，晴空万里，恰恰适宜踏青出游，业主们向往多时的天工名爵府邻里安昌行重磅启程。本次活动是老友新邻心相聚计划的系列活动之一。一方面感谢和回馈业主对名爵府一如既往的支持与厚爱，加深和业主之间的情谊；另一方面践行天工名爵府全心全意服务业主的理念，积极致力于为业主带来典雅享受，创造高品生活，密切邻里关系，打造和乐社区。

天工品质 震撼人心

业主们从名爵府一同出发前往安昌，途中参观了天工集团倾力开发的纯中式联排别墅高端社区——湖畔春秋。粉墙黛瓦、万方天然水景、小桥流水、彰显江南写意生活，业主们不由得坐在绿油油的草坪上与建筑合影留念，记录下和煦春光和华美建筑共绘的画卷。天工品质不言自明，天工集团雄厚的开发实力和匠人精神让业主们震撼不已，同时对于未来自己的爱家充满更多美好期待。

细心筹备 营造邻里间的温馨时光

午间，大家抵达天工集团旗下的特色精品酒店——天逸酒店享用午餐。酒店精心准备了种类丰富的美味佳肴，供业主们自由选择，心意十足的美食让业主们十分欣喜。大家一边品尝美食欣赏窗外的别墅群盛景，一边与旁边的业主攀谈起来，餐桌共食是联络感情的好方式，在名爵府大家庭里，与未来的邻里相识，建立友谊着实可称得上是人生奇遇的礼物。

安昌逢春美如画 携手共赏水乡韵

午餐后，大家乘车抵达安昌古镇，以水乡风情古建筑为背景拍摄集体合影留下美好回忆。天工名爵府考虑到业主踏青所需，特备暖心能量包。领取后业主们进入古镇自由结伴同游，与老友新邻闲话家常，同赏一衣带水，古桥纵横的安昌风貌，领略江南水乡的古色古香，颇感心旷神怡，意犹未尽。



十年舞蹈 十年辉煌

——写在天工舞蹈团成立十周年之际

□文 / 天琪

这是一个亮点，这是一个经典。这亮点这经典已经炫耀了几十年——在公司的舞台上，在社会的口碑中。

不知道是偶然还是必然，总之，天工集团一直来多唱唱跳跳的文艺人才。因此在这一亮点逐渐放大的时候，公司因势利导大力弘扬企业文化，其中十年前诞生的“天工舞蹈团”，就是一个值得自豪也值得一书的亮点和经典。

2010年上半年，公司已经进入到迅猛发展期。这个时候，充满朝气的年轻员工越来越多，这些员工大都能歌善舞，于是公司领导看在眼里喜在心里，果断成立了以陈慧娟为团长的天工舞蹈团。

没有举行正儿八经的成立仪式，也没有配备什么道具服装，舞蹈团仅仅聘请了一位名叫顾国英的老师作为艺术顾问，在安昌大酒店那个200余平方米的多功能厅跳开了。

跳起来、动起来，天真而单纯的10名团员凭着以娱乐、健身为目的，利用中午休息时间或节假日开始了业余舞蹈生涯。

“记得我们舞蹈团学的第一只舞蹈是《好运来》，有8名团员参加。”陈慧娟说完就笑开了。因为这好运说来就来，不到一年时间的2011年7月上旬，县建管局举办庆祝中国共产党成立90周年“建管杯”红歌大奖赛，以舞蹈团为主力军的大合唱《明天会更好》，公司60余名员工全数上场，他们以饱满的精神气质和出色的团队精神，演绎了一场属于天工人的精神大戏，一举夺得了这次大奖赛的特等奖。而这一好运的长效作用是，更加激起了舞蹈团团员的练舞热情。接着的9



月上旬，她们的拿手好戏——《好运来》，荣获安昌镇中秋晚会“天工杯”迎国庆、庆中秋广场文艺晚会一等奖，副县长丁生产亲自将奖牌发到了陈慧娟团长的手上。这是第二次荣誉、第二个诱惑。

就这样，此后的舞蹈团陆续排练了10余支：2012年公司迎春联欢晚会的《好日子》，2013年的《欢聚一堂》、《最炫民族风》，2014年的《中华全家福》，2016年的《天鹅舞》（男队员），2017年的《欢乐的跳》，2018年的《开门红》……在这些演出节目中，凝聚着舞蹈团团员的辛勤汗水，见证了舞蹈团员的团队精神。

舞蹈能考验一个人的毅力和意志。对于这，有着强烈事业心的陈慧娟颇多感触。那是2017年在接排印度舞《欢乐的跳》的时候。对于印度舞，团员们是第一次接触，跳惯了民族舞的她们，要求身体语言丰富，尤其是手语更是变幻莫测，再加上首、颈、臂、腿和脚的配合，其姿势变化万干的印度舞，让大家一时无所适从。面对难度，16名队员沉下心，在顾老师的指导下一个动作、一个动作细心琢磨、反复领悟，终

于掌握要领、渐入佳境。

然而就在大家沉浸在欢欣中之时，由于长时间的精神压力和体力的透支，几个队员身体感到了不适。这其中就有一个姓赵的团员因在排练中用力过度，腰肌受损，但是为了不影响正常排练，她始终没吭一声，咬着牙关默默地坚持了一个多月。直到在庆祝集团公司40周年晚会作为重头戏圆满演绎后，她才感觉疲惫不堪、久坐不起……而另一个姓栾的团员也是在演出《欢乐的跳》的当天上午，突然出现头痛发热症状，脸色发白、四肢无力。为了保证晚上的演出效果，她连药都不敢吃一粒，她怕药物作用而影响了情绪，最后忍着痛，坚持到了演出成功。看着这些舞台上像模像样的舞蹈表演者，又谁看得到她们“要学那泰山顶上一青松”式的另一幕呢？

这次，为了参加区总工会组织的庆“五一”职工文艺活

动，天工舞蹈团的27名队员从4月初起，利用中午休息时间在22楼大厅加排《开门红》。在这段时间里，团员们每跳一次就是一身大汗，每跳一次就是团队精神的延续，虽然大家都感觉筋疲力尽，但是她们精神焕发，没有一人想打退堂鼓。这场面让大家看了感人、悦人。难怪有团员见到被道具淹没的剧照会发出“我是谁”的感叹，因为她们已经完全全融入到了舞蹈之中。

多数时候，付出和收获是对等的。然后在4月24日的柯桥区“五一”国际劳动节庆祝大会上，天工舞蹈团的舞蹈《开门红》被入选为开场戏，以其欢乐祥和热烈的舞姿，引领了专场演出一路向着一波又一波的高潮发展，赢得了观众极高的美誉度。

十年舞蹈，十年辉煌。这就是天工舞蹈团团员勤奋学习、敢于攀登、勇猛精进的真实写照！





钱江房产：柯桥一颗耀眼的明星



钱江房产柯桥彩虹府项目位于绍兴市柯桥经济开发区，金柯桥大道与柯北大道交叉口，总占地面积约13.5万㎡，总建筑面积约40万㎡，其中地上建筑面积约27万㎡，项目由32幢高层住宅和2幢精品商业组成，住宅面积约85-130㎡，全部精装交付，规划户数2400余户。

作为钱江房产首入绍兴之作，钱江柯桥彩虹府秉承豪宅

营造法则，传承“彩虹系”至高标准，在景观、户型、立面、精装和智能等方面超越和创新，以约5万㎡新加坡式园林，同步世界审美的简奢建筑风格、全石材干挂和玻璃幕墙外立面等独到价值，为柯北地区增添了一抹亮色。

钱江·彩虹府由天工集团施工建设，工程为PC项目，从2018年3月15日开始施工至今，已完成一标段5幢楼的结顶，2幢楼施工至14-15层，于4月底完成结顶。



钱江·彩虹府PC构件项目施工简述

□文 / 董国明

随着国家对建筑产业化政策的调整以及装配式混凝土结构施工技术的不断完善,住宅产业化的热潮不断升温。建筑PC构件施工的模式对应节能环保要求的不断提高以及劳动力成本的大幅增长有非常重要的意义,大力发展装配式工程进一步加速了建筑行业走向构件工厂预制、现场拼装的可能。钱江·彩虹府作为柯桥首个装配式建筑,对天工集团而言是一次重大的考验,也是一次重要的经验工艺的学习积累和新业务的开拓,对柯桥而言打开了装配式建设的大门,为柯桥房屋建设新型工艺的发展迈出了重要的一步。

本工程PC预制构件施工图纸由浙江宝业建筑设计研究院有限公司进行深化设计,根据土建、安装等施工蓝图对楼板及楼梯等构件进行优化。在深化图中明确了PC构件编号、位置、重量等,为塔吊的选型、布置及吊装提供依据。

根据PC深化构件的位置和重量等参数,项目部在现场选择合适的起重设备(现场采用8台塔吊进行预制构件的吊装作业,其中4台型号为TC6015,3台型号为H6515,1台型号为TC7015,端部起重重量均为1.5吨),基本全面覆盖吊装区域,满足施工吊装需求。

工厂内预制构件生产:

近几年,PC构件厂如雨后春笋般在全国各地拔地而起,国内30多家建筑工业化产业基地相继落成,沈阳、安徽、深圳、上海、浙江等多地工业化建设已初具规模,这种现代建筑产业正逐步占领市场,并成为建筑产业化的支柱。

厂内PC构件生产流程:

模具模台清理 → 涂刷辅料模具组装 → 检验 → 安装钢筋骨架及网片 → 布置预埋件及水电管线 → 检验 → 检验工装 → 混凝土辅装、振动 → 布置保温板连接件 → 二次辅装、振动 → 赶平 → 预养护 → 提浆、压面 → 养护 → 脱模、翻板、吊运(工装回收) → 露骨料冲洗 → 检验、打码 → 自然养护 → 检验入库

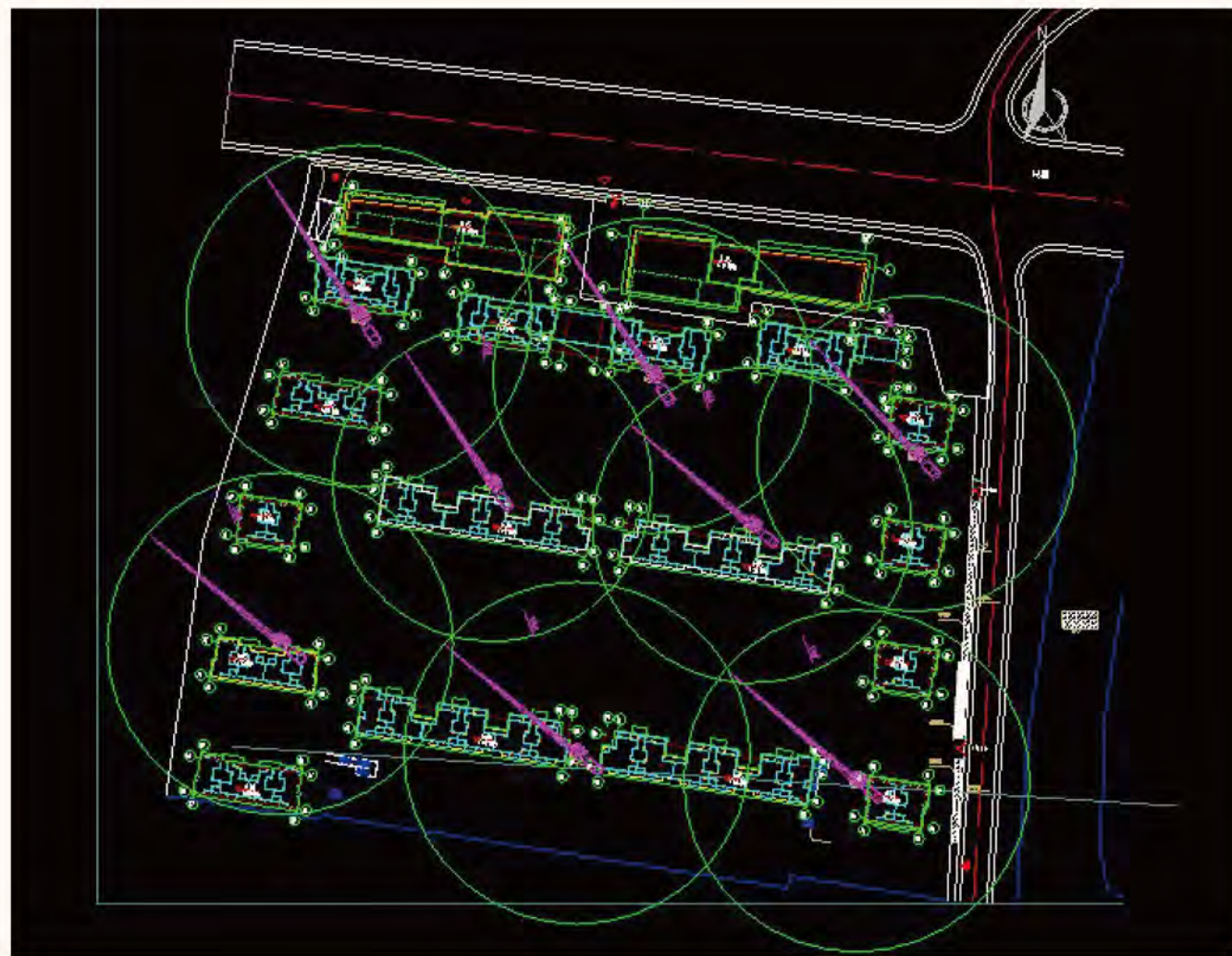


项目PC构件现场施工:

钱江·彩虹府天工建设一期项目部针对PC构件施工建立相应管理体系、施工质量控制和检验制度。综合协调建筑、结构、设备和内装等专业,编制相互协调的施工组织设计。在装配式施工前,先组织设计、生产、施工、监理等单位对设计文件进行图纸会审,确定了工艺措施。我项目部技术部门对图纸设计进行了深度理解,根据工程特点和相关规定,进行了施工复核及验算、编制了专项施工方案,根据PC构件进行了塔吊起重设备的选型和布置等。

一、提前做好施工准备:

在施工前根据工程特点和施工规定,进行施工措施复核及验算、编制装配结构专项施工方案。现场规划好PC构件堆放区域,和运输道路,并设置排水措施。运输车辆进入现场道路,应满足预制构件的运输要求,卸放、吊装工作范围内不应有障碍物,并应有满足预制构件周转使用的场地。在PC构件施工前,项目部将按照装配式结构施工的特点和要求,对作业人员进行安全技术交底。在吊装前应符合下列要求:经验算后选择起重设备、吊具和吊索,在吊装前,安排专人检查核对确保型号、机具与方案一致;安装施工前按工序要求检查核对已施工完成结构部分的质量,测量放线后,标出安装定位标志,必要时安装限位装置。PC构件搁置的底面清理干净;吊装设备满足PC构件质量,构件尺寸及作业半径等施工要求,并调试合格。



二、严格把控构件进场:

预制构件进场前,钢筋混凝土预制构件在工厂制作完成验收合格后,于安装前一天运至施工现场进场,现大部分构件采用20米长的大挂车运输至现场,小部份构件采用16米长车运输,合理安排运输车辆,根据项目PC车辆运输计划保证PC构件进场能及时吊装,吊装无障碍,构件在运输过程中定制专用支架,叠合板、楼梯采用叠放并进行保护,保证吊装过程中PC构件的棱角不易损坏。项目部材料科及技术科对

新运进场内的构件的生产单位设置的构件编号、构件标识进行验收。预制构件的混凝土强度符合设计要求,当无设计要求时,混凝土同条件立方体抗压强度不应小于混凝土强度等级值的75%。预制构件进场时,构件生产单位必须提供相关质量证明文件(出场合格证、混凝土强度检验报告,钢筋检验报、钢筋复验单、钢筋套筒等其他构件钢筋连接类型的工艺检验报告,合同要求的其他质量证明文件),构件整齐放置于规划好的构件堆放场地。

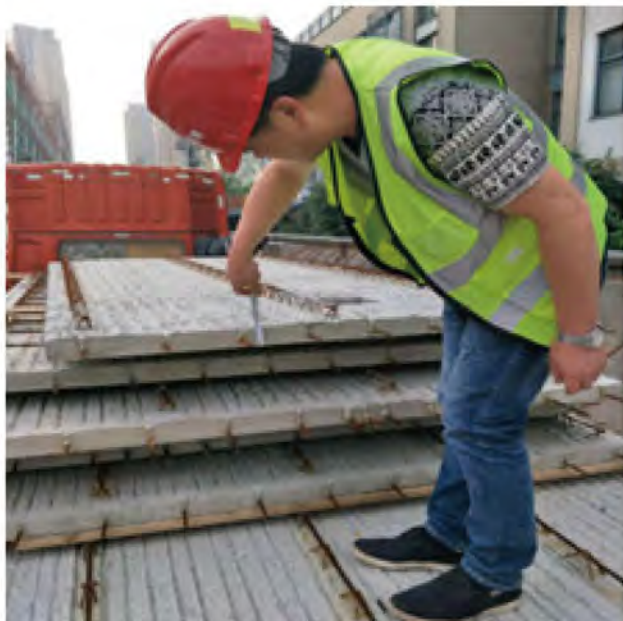
PC进场自检：预制板编号、部位、截面尺寸、混凝土强度、预留钢筋锚固长度等进行全面检查。

PC卸料、堆放，必须有两人相互配合起钩、落钩。叠合板必须按照场地平面布置，整齐堆放。挂钩-PC板内已预埋吊装件，吊运有专人进行吊装指挥。

PC叠合板吊装：吊装前先在平板边缘处贴好止浆条，防止预制构件与模板连接处不严密而产生漏浆。按深化图序

号有序吊装。吊装时需相互配合就位准确，必要时用撬棒稍做微调。等PC板上部钢筋绑扎完成后，楼层隐蔽验收钢筋绑扎完成并进行验收，经各方主体验收合格后浇筑混凝土。

当本层楼面浇筑后，第二天开始吊装PC楼梯，吊装前先用不等厚的钢垫板垫高或修凿平，如有误差需先处理到位，可以用不等厚的钢垫板垫高或修凿平，吊装时由2-4人相互配合，就位准确。



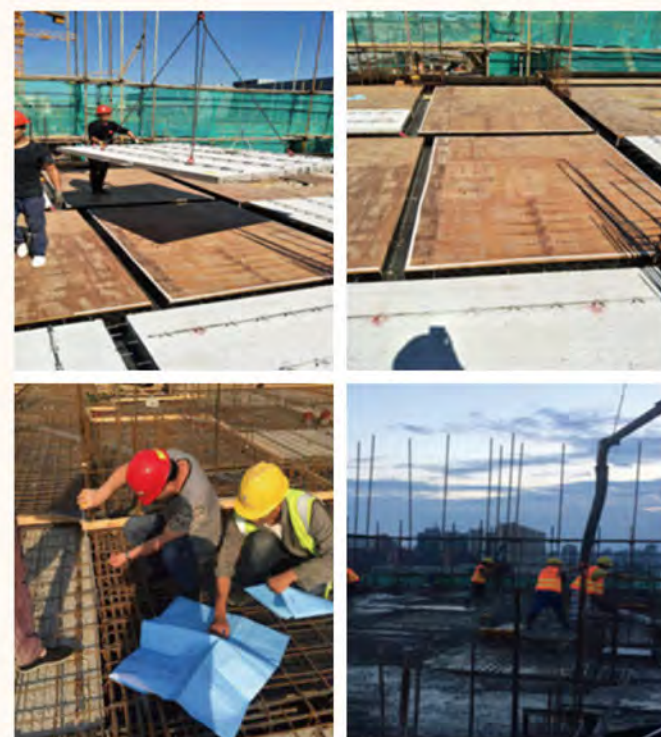
三、PC构件的安装和连接：

叠合板吊装工艺流程：测量放线 → 支撑架体搭设 → 支撑架体调节 → 模板铺设 → 预制叠合板起吊 → 叠合板按照规定位置准确落位 → 位置、标高确认无误后摘钩

叠合板安装的注意事项：安装叠合板前应检查支座顶面标高及支撑面的平整度，并检查接合面粗糙是否符合设计要求。预制叠合板之间的接缝宽度应满足设计要求。吊装就位后，对板底接缝高差进行校核，当叠合板板底接缝高差不满足设计要求时，应将构件重新起吊。

预制楼梯安装流程：测量放线 → 钢筋调直 → 垫垫片、找平 → 预制楼梯起吊 → 钢筋对孔校正 → 位置、标高确认摘钩 → 灌浆

预制楼梯安装的注意事项：安装前，检查楼梯构件平面定位及标高，并应设置抄平垫块，就位后立即调整并固定，避免因人员走动造成的偏差及危险，预制楼梯端部安装，应考虑建筑标高与结构标高的差异，确保踏步高度一致，楼梯与梁板采用预埋件焊接连接或预留孔连接，应先施工梁板，后放置楼梯段。



PC构件施工的优缺点总结：

优点：(1) 减少现场工作量及劳动力。(2) 工厂标准化生产，质量得到保证(3) 安装方便快捷(4) 标准化生产可以节省材料、减少浪费(5) 平整度、垂直度及表面观感质量好

缺点：(1) 整体性、抗震性能差。(2) 预制厂生产、运输与工地现场进度衔接要求高(3) 预制板伸出的锚固钢筋，导致梁钢筋绑扎施工难度增大(4) 对塔吊等吊装机具选型要求高。



安全护航员单朝明

□文 / 乘舟

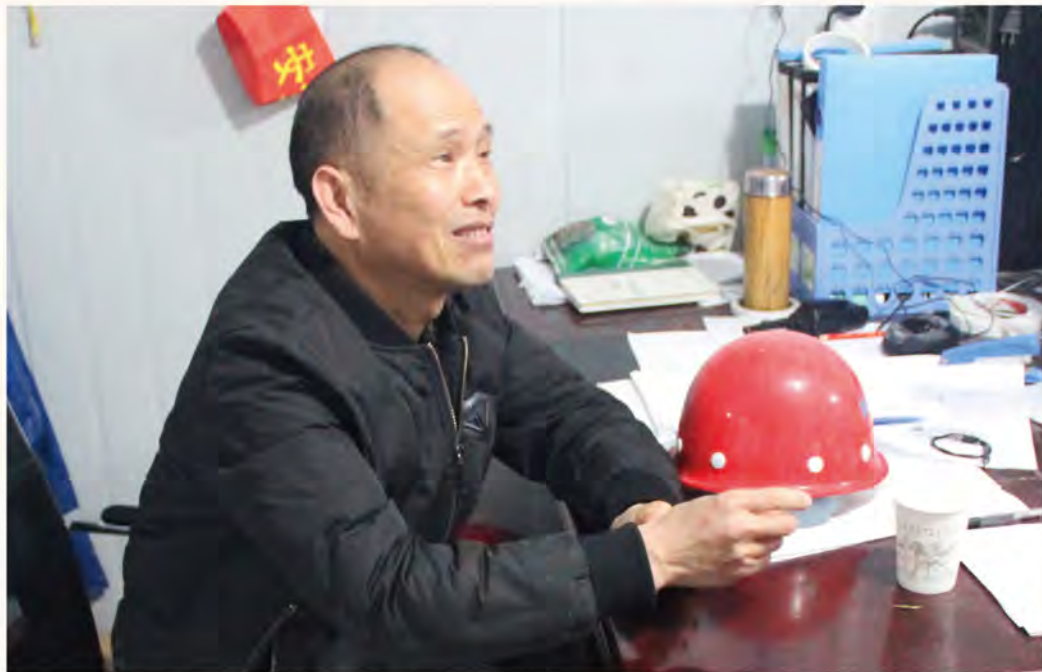
“安全生产，是工程建设的一条主航道，因此可以这么说，我们这些安全员就是项目的护航员。”坐进位于柯桥区柯北大道与西环路交叉口西侧的钱江房产柯桥彩虹府项目安全员办公室，主人单朝明单刀直入地说开了。

单朝明已经年过半百，10多年来一直致力于安全生产工作，大大小小10来个项目管理下来，安全生产工作已然积累了一定的经验。

“但是身在工地第一线，我不敢保证安全生产能做到万无一失。”一脸严肃的单朝明操着一口流利的普通话谦逊而客观地说。

是的，像这个有着20万平方米建筑面积的钱江房产柯桥彩虹府（一期）项目，虽说项目负责人给了他2名助手，但他却不因人多人少而去寻找客观原因延误或拖延工作，而是三人分工不分家，在完成线上工作的同时，合力解决一些突发性的事件，因而至目前，没出现一起安全生产事故。

单朝明是2018年8月进彩虹府项目的。一进项目，他就把自己的工作定位在创建安全生产文明标化工地上。于是方方面面以此督促自己去对照、衡量。在他的眼里，民工的安全意识是第一位的，不管是自觉佩戴安全帽，还是按生产程序操作；不管是新进项目的民工，还是多年来的老员工，他是“安全经”常念不放，除了常规的三级教育，他们三位安全员全天候巡逻在工地寻找安全隐患，督查安全生产，一见事故苗头，就立即整改。今年3月，项目28号楼结顶后，进行二次结构和砌墙，需拆除原先的沿边护栏。砌墙完成后，工



人在安装护栏的时候，却遗漏了电梯井口的护栏安装，发现安全隐患情况后，单朝明直接打电话给木工组，要求人员马上进行加护，自己则坚守在那里，工人到来后才继续自己的巡查工作。



工地安全管理不能心慈手软，必要时也需要一定的惩罚措施，以提高大家的安全意识。工地上免不了有几个“老油条”，自以为一直太平无事，忽视了带安全帽施工，单朝明总是先以拍照为证据进行口头教育，然后在屡教不改后通知其班组长进行罚款处理。

单朝明还把安全生产的重心放在每天早上的安全生产交底会上，让40来名木工、钢筋工、电工、架子工、泥工们的班组长去发挥作用，以此来扩大教育面。

“用真诚和品质构造天工未来”。这是挂在办公室里的一条座右铭。“我每到一个项目，就摇身一变成了这个建设单位的员工，因此，我得用真诚来为这个单位增光添彩。”说完这话，单朝明终于有了一丝笑意。

执著，这是单朝明的工作态度；敬业，这是单朝明的工作精神。有了这两者的有机融合，这安全生产自然就有了一定保障。

这就是我们对单朝明访谈的一点印象。



春训，以党建为引领

——天工女同胞走进奉化区滕头村

□文 / 陈家楠

阳春三月，草长莺飞。

3月17日下午，浙江天工建设集团有限公司党总支、妇联组织30余位女党员（女职工），专程走进奉化区滕头村进行春训，了解党建新内容，探索党建新方法。

“全球生态500佳”、“世界十佳和谐乡村”，全球唯一入选上海世博会“城市最佳实践区”的滕头村，在党建上到底有什么秘密武器？有什么法宝引领村民走上共同富裕的道路？这成了天工人迫切需要寻找的答案。

以“一犁耕到头，创新永不休”的精神，带领党员群众，将小村打造成美丽乡村。在滕头村的案例馆里，女党员、女职工们仔细验证了村干部的“三不”原则：“村干部不住最好的房子，不拿最高的工资，不多占股份”。现在村民都住进了小康别墅或生态公寓，而领头羊傅企平一家仍住在上世纪90年代房子里。

“以党风引领、促进村风、民风、家风，才有今天的和谐滕头！”这就是滕头村的秘密武器。



走出案例馆，沿着敞亮的村道，步入充满和谐之气的滕头村广场，成群的白鸽，开屏的孔雀，一派生气勃勃。再往前走，见一个红灯高悬的廊沿下，神气十足地展示着一组村级文化活动照片。那上面的书法队、广场舞队、门球队、越剧团、义务讲解队等10多支艺术爱好队伍，充满了村民们的活力和情趣，展示了村民们的精神风貌和高雅素质。

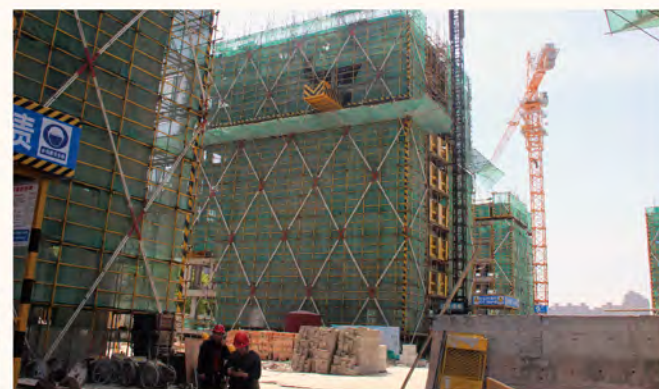
在体验滕头村民风村貌中，女党员们见一排排整洁的别墅群的家门口，挂着一面面党旗，党旗上面写着“共产党员户”下面的一行字是“树先锋形象，做群众表率”，激励着“共产党员户”走在群众前列。而路边的一块“红色党建、绿色发展”的党建宣传窗让女党员、女职工们情不自禁缓下步来，驻足面前，为党建带动一切工作，党旗引领各项工作的做法吸引，显示出全国先进基层党组织的精神风貌。



在党建的全覆盖领域中，滕头村党委真可谓做足了文章。我们乘坐在观光小火车上，见路旁不时有一块块亮丽的立柱出现在眼前，那上面习近平总书记的法治思想用典语录，言简意赅，亲切可人，真是匠心独具。

“虽然我们是企业，但是滕头村的许多党建做法都很值得借鉴、学习。所谓事在人为，只要我们始终如一不忘初心、牢记服务宗旨，以党建为引领，这企业一定会长盛不衰。”老党员陈女士一语掏出了大家的心里话。

是呀，摆在我们面前的路很长很长。但是“天下无难事，只要肯登攀”，相信天工的员工，一定会以党建为引领，沿着已定的企业精神，扎扎实实、兢兢业业地走下去，走出业绩、走出辉煌！



双开双罄，传奇重现！ 万千“宠爱”于一身，成就“惯性热销”！

一月下旬观芷首开面世，为绍兴楼市带来一缕春意，这团熊熊火焰创造了1小时售罄的传奇，天工筑品观芷又一次在绍兴一鸣惊人。首开风姿已初露红盘势头，二次加推更是水到渠成。

3月4日虽然并非周末，但这并未阻挡置业者的热情，时间尚早，开盘现场就已人潮涌动，距开盘时间越来越近，置业者们的心情也越来越激动。能否先声夺人，在这场抢房大战中占得一席的不确定性，让置业者们十分紧张。房源秒速递减，观芷的热销之势仿佛成为一种惯性，二次加推房源再度极速售罄。

双开双罄，观芷为什么能集万千宠爱于一身呢？



当解放南路遇上地铁一号线

潜在能量深不可测

每一座城市都有一条中轴，如树的主干，城市沿着这条中轴向四面八方延伸，版图不断扩张。也如树将最重要的营养都集中在主干一般，一座城市最重要的资源也在中轴之上。解放南路之于绍兴大抵就如凤起路之于杭州，绍兴一城精粹皆集聚于此。

随着亚运会进入杭州时间，作为承办部分赛事的分会场，绍兴地铁时代即将到来，当地铁一号线与城市中轴叠加，会爆发多少能量？从观芷热销中就足以初见端倪。乘坐地铁跨越时空限制，进一步就可入世揽尽万千繁华，退一步就可出世远离喧嚣亲近自然。达到入世和出世的理想平衡，大概只有当解放南路遇上地铁一号线（在建中）时才能让向往成为现实。

低密住区 五层洋房

触手可及的真实感观

当无数产品在极力伪装成洋房时，观芷以触手可及的真实赢得市场的赞誉和青睐。天工·名爵府一期已交付，五层洋房映入眼帘，五层高度和0.89地上容积率都一一真实呈现，当漫步其中，对于理想生活似乎添加了更多畅想。在法式洋房凭栏而望，花蝶相邀，鸟鸣枝头，举目繁翠只是未来的寻常，加之下沉式庭院的呼应，全龄段的乐活空间跃然眼前，生活的闲适和惬意仿佛置身桃源秘境之中。



天工精神

41年砥砺前行 坚持不移

四十一年间，天工集团为绍兴人敬献了诸多高品质筑作，广受赞誉，这源于天工从未忘记匠人本心对品质的执着。多年精研高端低密人居之经验荟萃，天工·名爵府二期观芷，注定是集大成者。除此以外，时至今日天工物业也已走过十六载，基于经验的累积，内部管理不断完善，经营机制不断创新，已具有物业管理三级资质，无论是湖畔春秋还是天工·开墅都成为市优小区。物业服务是与业主生活分分秒秒都息息相关的重要环节，有了天工物业的锦上添花，观芷园区将更加让人期待。

一名共产党员领衔的办公室

□文 / 诚实

她削了一个苹果，走到他面前，然后切下一小块让他尝尝，他尝后觉得还咬得动，她就将苹果递给了他……

这画面上的男女主角不是父女，却胜似父女；这场合不是发生在家庭，却是出现在众目睽睽的办公室里；这镜头不是虚构出来的，而是真真切切发生在前不久的一个中午。

这样的事出现在办公室里已经习以为常、屡见不鲜了。倘使有人想搞个小品之类的作品——《温暖的办公室》，去这个办公室取材是无需要经过加工和拼接的。

何故？这是因为办公室里一直有一名共产党员在默默地领衔着、示范着！

如无特殊情况下的许多个早晨，这名普通的共产党员——办公室主任的身影就会第一个出现在办公室，搞卫生、洗茶具、烧开水……搞卫生她是天天大搞，桌子、椅子、柜子，上上下下的揩，里里外外的擦；洗茶具她是先把同事的茶杯洗净，然后倒上开水、揩去水珠，放到每个同事的办公桌上，几十年如一日地坚持，其执著的敬业精神，为人动容、让人佩服。

见一斑而窥全豹。仅凭这一点，我们就能知晓她对工作的投入程度。凡听到这个事例的听者都会这么认为：不要说是办公室主任，就连一名员工有这样的热情和工作干劲，也是很起眼、很优秀的了。而还有一个感人的事例是，在她的心里装着一本公司的电话号码簿，你想知道哪一个员工的电话（短号），她会不假思索地报出来，其速度之快、数字之准，令人佩服。

如果说，这仅仅是她工作的一个“开场白”，那么对于她的“主业”——掌管公司的印把子，则更是尽心尽力、公事公办。很多时候，她刚要下班，办事者一个电话说要来公司盖章，她就会耐心地等待，不管等多久。有几年里她住绍兴，下班回家不管处在哪个时间段，只要有人来电说要办急事，她就会毫无怨言地由丈夫驱车30里路，赶到位于安昌镇的办公地去办她的公事。我们曾经不止一次这样听她对来办事的人说：这是我的工作，你们不必客气，我没有其他的附加条件。言出有行，因此她不需要任何回报，包括一些感激语。当然，



敲章是有其严肃的制度的，在她执掌“大权”的20多年里，一直走在规矩的道路上，没有一次徇私枉法而出现违规事件。她的秉公执印、干净干事，也成为她一生中一种固定了的工作状态，但是她从没向人炫耀过自己的业绩，始终保持着低调做人的风格。这是心态，这是活法，未尝不可，未尝不好。

早时，绍兴有这样一句流行语，叫“村看村邻看邻，社员看干部”。在她的带领和影响下，办公室里的其他党员、同事虽然难免有变动、有进出，但是来一个氤氲一个，来一个感受一个，来一个亲热一个，来一个享受一个，这是办公室的工作氛围，这是办公室的精神待遇。他们没有分内事、分外事之分，没有职务、工种之分，没有年龄、性别之分，团结互助，协力共进，生生地营造出了一种和谐、健康、积极、向上的工作氛围。笔者总这样认为，在这个办公室里工作过，其他的工作环境一定会枯燥许多、失味许多。

人活世上，每一次相遇都是一种荣幸，每一次相聚都是一种幸福。我也是迟早会离开办公室的，但我会永远记得这个温暖的办公室，会永远记住这名普普通通的共产党员，成为我个人经历中的一条鲜亮的风景。

崛起中的钱江房产

